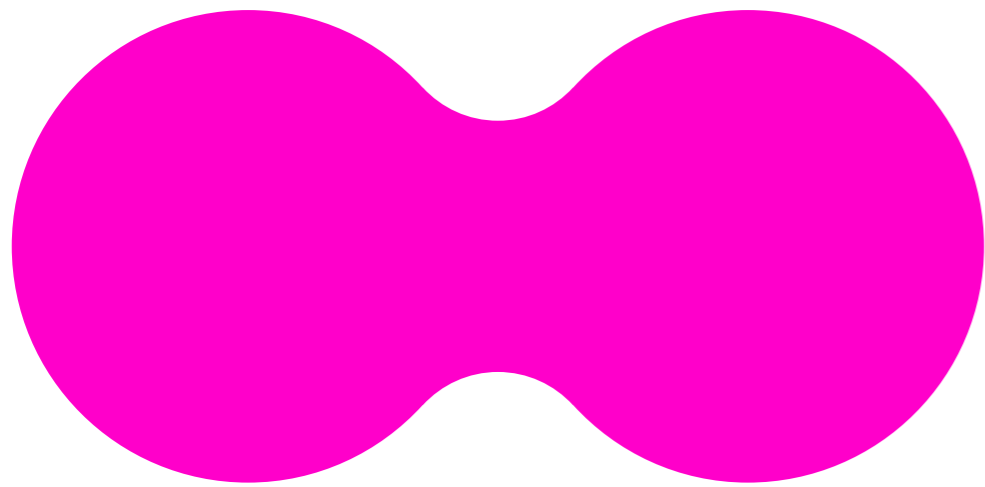


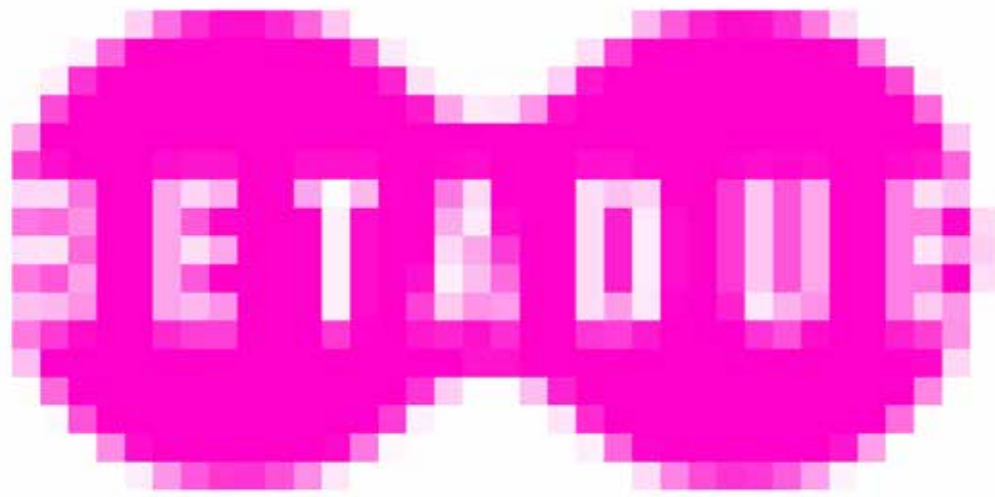
**Betadue
Cooperativa
sociale
di tipo B**

**Report sociale
2021**



INDICE

	Chi siamo 3
	Premessa 5
01	Nota metodologica 7
02	Informazioni generali 8
	Anagrafica 8
	Comuni dove operiamo 9
	Valori e finalità 10
	Attività statutarie 11
	Collegamento enti Terzo Settore 15
03	Struttura, governo e amministrazione 16
	Soci 16
	Sistema di governo 17
	Numeri del CDA 19
	Sistema di controllo 20
	Stakeholder 21
04	Persone che operano per l'ente 22
	Contratti applicati, Formazione e Infortuni 22
	Compensi 24
05	Obiettivi e attività 26
	Inclusione lavorativa 26
	Qualità 28
	Attività svolte e consistenza 29
06	Situazione economica e finanziaria 30
	Fatturato 30
	Vantaggi economici da PA 31
07	Altre informazioni 32
08	Il futuro si costruisce nel presente 34



CHI SIAMO

Chi ha letto questa pagina nel bilancio sociale dello scorso anno, deve fare uno sforzo: rileggerla. Il “chi siamo”, di solito, cambia poco o nulla in ogni impresa, da un anno all’altro. Betadue, in realtà, sta cambiando pelle e per noi le trasformazioni in corso, in parte concluse, in parte avviate, in parte pensate sono molte e profonde.

Iniziamo, quindi, dalle novità e cioè dalle nuove società che abbiamo costituito con i nostri partner o delle quali siamo entrati a far parte. **Bee to bee** (con Margherita+, Samarcanda e Il Poliedro) si occupa di innovazione, finanza agevolata per lo sviluppo delle imprese e digitalizzazione. **Risorse** (con Samarcanda) è il fulcro sul quale ruota la riorganizzazione di Betadue ed è impegnata nella gestione delle risorse umane, economiche e finanziarie. **Servizi e Sicurezza**. Questa è una società che era già attiva e nella quale siamo entrati insieme a Margherita+, Samarcanda e Il Poliedro. Mission: gestione dei processi di prevenzione e sicurezza dei lavoratori. **Inedita** (costituita insieme ad Atlantide ADV): uno dei primi esempi in Italia di collaborazione tra profit e no profit nel settore dell’informazione e della comunicazione sociale. Abbiamo dato vita ad un’agenzia di comunicazione sociale che edita anche un trimestrale cartaceo (Inedita Magazine) in collaborazione con la struttura nazionale di Legacoop Sociali.

Un ambito di intervento non nuovo ma potenziato è quello della **ristorazione ospedaliera**. In collaborazione con Margherita+ gestiamo la ristorazione completa degli ospedali di Bibbiena, Abbadia San Salvatore e di Montevarchi. Abbiamo anche gestito il trasporto e la distribuzione dei pasti all’ospedale di Arezzo.

Queste novità sono maturate in un arco temporale che a malapena supera 1 anno. Abbiamo imboccato strade nuove non perdendo di vista la nostra identità e le principali attività che abbiamo svolto dal momento della nostra fondazione e cioè il 1998. La nostra ragione d’essere rimane l’inclusione lavorativa delle persone deboli e la promozione del benessere delle comunità nelle quali siamo inseriti e lo facciamo attraverso la produzione di qualità nei servizi gestiti.

Continuiamo quindi ad occuparci di **verde** pubblico e per privati, servizi di **igie-ne urbana** (dalle raccolte porta a porta domiciliari, commerciali e industriali allo spazzamento, fino arrivare alla gestione di Centri di Raccolta), gestione di processi di **logistica**, **pulizie** in ambito civile e industriale, **ristorazione** collettiva per ospedali, scuole e comunità con i servizi connessi (trasporto pasti e distribuzione). E poi, un'importante specializzazione nella gestione di **servizi amministrativi** tanti e diversificati tra di loro (accoglienza, front office, back office, inserimento dati, fatturazione e controllo presenze, numeri verdi e centralini, segreterie organizzative ecc.).

Altre attività sono i servizi di **catering** per aziende ed eventi. Una linea di sviluppo sulla quale l'azienda sta lavorando in maniera molto impegnata è tutto il tema della food innovation: quinta gamma, ristorazione generativa, agricoltura sociale e di territorio, piattaforme elettroniche per la commercializzazione, App e locker ecc.

Nel 2021 il valore della produzione ha sfiorato i 15 milioni e mezzo di euro, con un aumento record di quasi 4 milioni sull'anno precedente. Nel corso del 2021 il 64,57% circa delle nostre risorse sono impiegate per pagare il lavoro dei soci, dei dipendenti e di tutti i lavoratori che hanno un rapporto con Betadue. Complessivamente il popolo di Betadue conta **574**

PREMESSA

Firmatario: **Gabriele Mecheri**

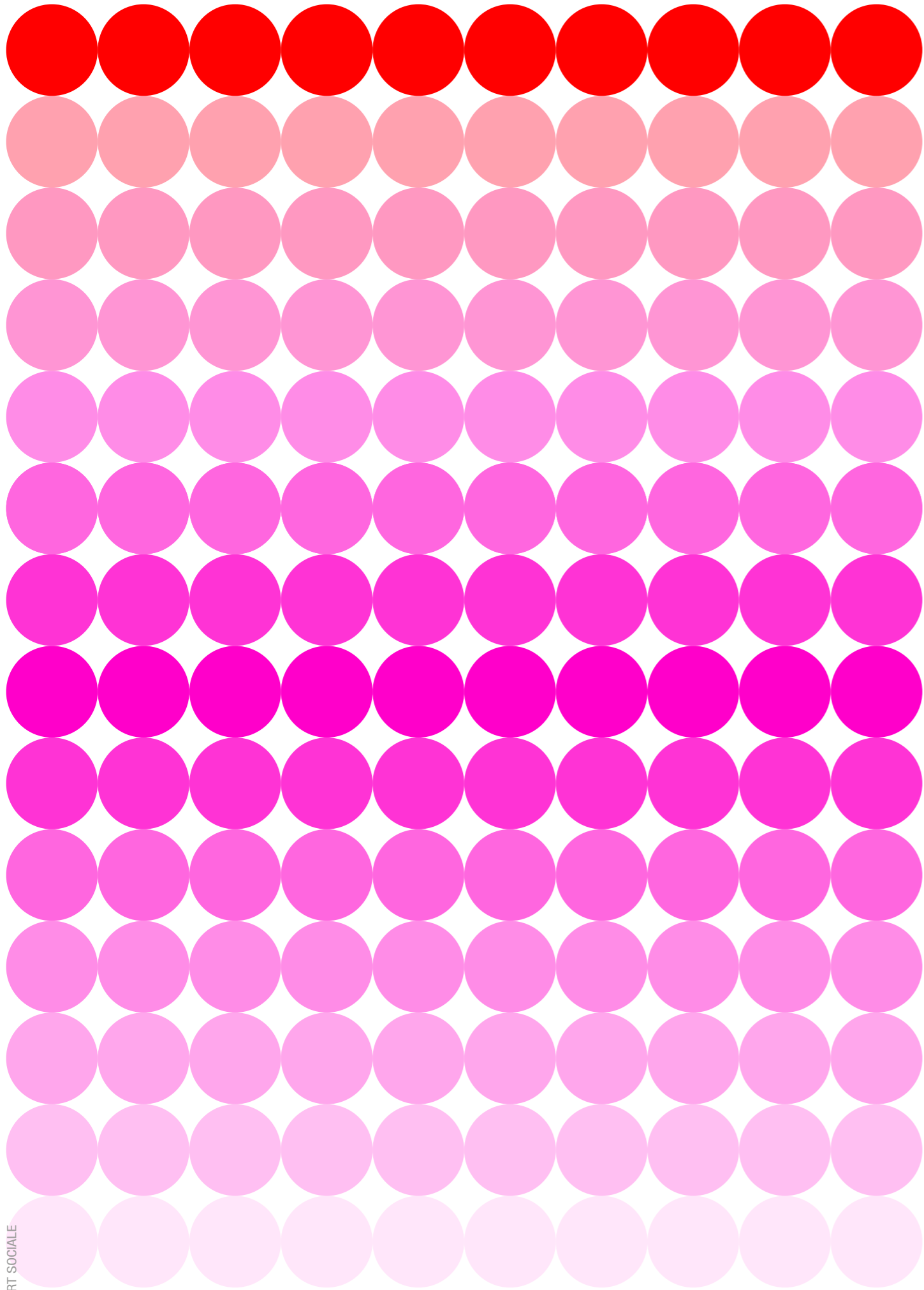
Chi vuol fotografare **Betadue** deve usare tempi di esposizione estremamente rapidi, altrimenti otterrà un'immagine sfuocata. Nel 2021 abbiamo schiacciato con forza il pedale dell'acceleratore. Non ci ha fermato il Covid. Direi che nelle scelte d'innovazione che abbiamo messo in campo non ci ha nemmeno rallentato. Siamo entrati in forma organizzata e consistente in terreni nuovi: innovazione, finanza agevolata per lo sviluppo delle imprese, digitalizzazione, gestione delle risorse umane, economiche e finanziarie, gestione dei processi di prevenzione e sicurezza dei lavoratori. Abbiamo mantenuto la quasi totalità delle attività che ci caratterizzavano dal 1998, con alcune dismissioni dovute alle trasformazioni del contesto generale nel quale lavoriamo. Abbiamo mantenuto non solo i conti in attivo ma nel 2022, rispetto all'anno precedente, abbiamo aumentato di 4 milioni di euro la nostra produzione. E il numero dei nostri soci è salito a **317**.

Il 2021 è stato una sorta di anno di mezzo tra la vecchia Betadue e la cooperativa che verrà. E che comincia a essere. Lavoriamo ad una rinnovata identità della nostra cooperativa: ecologica, contemporanea e che guarda al futuro. La parola d'ordine che ci siamo dati è, appunto

FUTURO

Il 2021 è stato l'anno di startup, il 2022 è l'anno di mezzo e il 2023 sarà l'anno della nuova Betadue. Tutto questo, la nostra azione imprenditoriale, ha senso solo se è coerente con le due grandi missioni che ci siamo dati: lotta all'emarginazione attraverso le politiche attive del lavoro e lo sviluppo di missioni locali per il miglioramento delle condizioni delle nostre comunità.

Rispettiamo fino in fondo le parole del nostro essere cooperativa sociale: lavoriamo per creare lavoro, lo facciamo insieme ad altri e quindi in una rete di collaborazione, agiamo all'interno di una comunità della quale siamo parte attiva, mettiamo in sinergia generazioni diverse in un clima interno caratterizzato dalla collaborazione. Vogliamo essere organizzati e concreti, comunicando fiducia, credibilità e reputazione.



01

NOTA METODOLOGICA

I presenti dati sintetici sono stati redatti seguendo i principi e la struttura esplicitata nelle “Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore” adottate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con apposito decreto del 4 luglio 2019.

Le fonti dei dati sono: la documentazione ufficiale presentata dalla cooperativa per l’anno di riferimento e le relazioni e valutazioni degli organi di Controllo e degli enti certificatori della qualità. A questi si aggiunge una parte autodichiarata su appositi questionari e rilasciata in forma di autocertificazione del legale rappresentante dell’impresa (cui si applicano le norme che sanzionano, anche penalmente, le dichiarazioni false e mendaci ed in particolare quanto previsto dal decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445).

02

INFORMAZIONI GENERALI

Annagrafica:

NOME	Betadue Cooperativa Sociale di tipo B Onlus
CODICE FISCALE	01587640515
PARTITA IVA	01587640515
FORMA GIURIDICA	Cooperativa Sociale di tipo B
SEDE LEGALE	Viale Duccio di Buoninsegna, 8 Arezzo
SITO WEB	www.betadue.org
MAIL	contatto@betadue.org
PEC	beta@pec.coopbeta.it
TIPOLOGIA	B

COMUNI DOVE OPERIAMO



VALORI E FINALITÀ



1. Etica del lavoro



2. Capacità di cooperare



3. Capacità di costruire una società bella, inclusiva e che fa star bene le persone

Valori

Perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso: lo svolgimento di attività diverse - agricole, industriali, commerciali o di servizi - finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (art.1b Legge 381/1991).
Generare benessere investendo per accrescere l'economia dei territori.

Finalità

ATTIVITÀ STATUTARIE

Articolo

3 Scopi

La cooperativa sociale **Betadue** Cooperativa Sociale di tipo B Onlus intende perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la progettazione e lo svolgimento di attività finalizzate all'inserimento lavorativo di soggetti esposti al rischio di esclusione sociale e lavorativa, nel pieno rispetto delle norme di cui alla legislazione vigente.

Betadue Cooperativa Sociale di tipo B Onlus, al fine dell'inserimento lavorativo, potrà svolgere attività di preformazione, orientamento, formazione professionale, di attività di studio e ricerca sociale ed ogni altra attività affine o connessa.

Un ulteriore scopo che i soci lavoratori della cooperativa intendono perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata e con la prestazione della propria attività lavorativa, continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali, professionali. Conseguentemente la tutela dei soci lavoratori viene esercitata dalla Cooperativa e dalle Associazioni di rappresentanza nell'ambito delle leggi in materia, degli Statuti sociali e dei Regolamenti interni. La Cooperativa deve essere retta e disciplinata dai principi della mutualità. Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata, nelle diverse tipologie previste dalla legge, o autonoma, ivi compreso il rapporto di contratto a progetto e/o collaborazione coordinata non occasionale, ovvero in qualsiasi altra forma consenta la legislazione italiana. La cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi non soci.

La cooperativa, per il raggiungimento degli scopi di cui ai commi precedenti ed al successivo art.4, potrà avvalersi di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo aziendale, potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico e/o per il potenziamento aziendale e/o da finalizzare all'acquisto di immobili da destinare alle attività di cui al precedente comma 1, potrà dare luogo alla nascita di nuove associazioni o società non lucrative di utilità sociale o partecipare ad altre - esistenti - che perseguono scopi di utilità sociale e di promozione del benessere comunitario.

Articolo

4 Oggetto sociale

La Cooperativa **Betadue** Cooperativa Sociale di tipo B Onlus ha per oggetto lo svolgimento di attività diverse (agricole, industriali, commerciali e di servizio) finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, come previsto dalla Legge n°381 dell' 8 novembre 1991, in particolare si propone di:

- fornire servizi di supporto nel campo dei servizi sociali ed educativi, ed in particolare: pulizie di strutture, gestione di lavanderie e servizi mensa, accompagnamento, servizi di reception e tutto quanto possibile dalla legg vigenti in materia per le cooperative sociali di tipo B;
- gestire strutture turistico-alberghiere, ostelli e case per la gioventù, case per le vacanze, punti di ristoro, impianti sportivi, self-service, mense scolastiche e aziendali, ristoranti, osterie, cinema, teatri, servizi di informazione, spazi polivalenti, gestire e/o organizzare centri di laboratorio permanenti per l'inclusione sociale e l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati.
- offrire servizi di progettazione, realizzazione, manutenzione e custodia di spazi verdi comprese le attività accessorie quali gestione di serre e vivai, nonché attività di disboscamento e conseguente verticalizzazione della legna, potature, cura di patologie vegetali, ivi compresi i trattamenti con agenti chimici;
- attività di facchinaggio svolto anche con l'ausilio di mezzi meccanici e diversi, comprese le attività complementari e preliminari: insacco, pesatura, legatura, accatastamento e distaccamento, pressatura, imballaggio, pulizia magazzini, piazzali e varie;
- gestione di attività connesse all' igiene urbana: spazzinaggio di strade e piazzali, a mano o con macchinari; raccolta di rifiuti organici; raccolta di rifiuti ingombranti; gestione di isole ecologiche, manutenzione di cassonetti o di attrezzature necessarie alla raccolta di rifiuti ecc;
- gestire attività commerciali sia fisse che ambulanti (negozi, bar, edicole, ecc);
- attività di pulizia, sanificazione e disinfestazione di locali per Enti Pubblici e privati in

- genere (uffici, condomini, attività commerciali, stabilimenti ecc); attività varie: servizi di guardia campestre, addetti al posteggio veicoli, misuratori e simili; autotrasporto di merci per conto terzi;
- attività di comunicazione online (progettazione e realizzazione di portali e siti web, redazione di mailig list web, attivazione di reti locali, ecc) e off line (progettazione e redazione di libri, guide, manifesti, inviti istituzionali, volantini per pubblicità, locandine, cd rom, video ecc). Tutte le attività editoriali potranno essere finalizzate in proprio e per conto terzi e potranno contenere attività di gestione di centri di diffusione riviste, giornali e simili; inoltre, potrà occuparsi dell'organizzazione di fiere, mercati, attività promozionali, convegni ed eventi in genere;
- gestire attività di commercio elettronico, in proprio e per conto terzi, che prevedano anche l'utilizzo di transazione economiche on line;
- gestione di magazzini di ogni tipo, deposito e custodia merci anche con scaffalature, rotazione materiale, inventari permanenti, imballaggi, confezionamenti, etichettature, termoretrazioni, trasporti e distribuzione; quanto sopra sia in proprio che per conto terzi;
- servizio recapiti per Enti Pubblici e privati di tutta la corrispondenza commerciale, depliant e volantini commerciali, circolari e stampe, pubblicazioni e calendari, pacchi e colli;
- svolgere lavori idraulici, elettrici, di falegnameria e manutenzione;
- servizio di lettura e censimento di contatori utenze acqua, gas, energia elettrica e vari;
- servizio di supporto amministrativo, di segreterie, di servizi di informazione e gestione di programmi informatici particolari;
- svolgere servizi diretti di onoranze funebri, gestire cimiteri per conto di enti pubblici e di associazioni private, istituire e/o gestire laboratori artigianali, officine meccaniche e magazzini;
- effettuare trasporto di persone in genere, compresi studenti;
- svolgere attività agricole, ovvero la coltivazione del fondo agricolo, la silvicoltura, l'allevamento del bestiame e le attività a queste connesse. Si considerano connesse alle precedenti le attività che abbiano per oggetto prodotti ottenuti prevalentemente dalla coltivazione del fondo o del bosco o dall'allevamento di animali. Potrà effettuare la coltivazione di erbe medicinali e aromatiche, trasformare i prodotti agricoli anche al fine di ottenere prodotti erboristici, fitoterapici, liquori, estratti in genere.
- fornire consulenza e assistenza tecnica in materia di nuove costruzioni, programmi complessi, progetti di sviluppo territoriale, progetti nell'ambito delle energie rinnovabili, riqualificazione urbana e recupero edilizio, nonché provvedere alla realizzazione degli stessi;
- gestione di attività e centri per l'alfabetizzazione informatica, sia off line che on line;
- curare la formazione professionale e morale dei propri soci e non;

- provvedere al miglioramento economico e morale dei soci nonché ad ogni forma di assistenza e previdenza, applicando i principi e i metodi della cooperazione e della mutualità. Inoltre la Cooperativa potrà svolgere qualunque attività connessa e funzionale purchè finalizzata all'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, concludere contratti, convenzioni, partecipare attivamente ad istruttorie pubbliche di progettazione, ai tavoli di programmazione e concertazione previsti dalla legislazione in vigore e compiere tutte le operazioni necessarie al conseguimento degli scopi e delle attività sociali, ivi compreso il risparmio sociale. Potrà assumere interessenze e partecipazioni sotto qualsiasi forma - escluso lo scopo di collocamento - in società ed altri enti, economici e non, comprese le associazioni, riconosciute e non, soprattutto ove ciò si reputerà conveniente e in accordo con quanto disposto per l'ottimale proseguimento delle proprie finalità statutarie:

- concedere avalli, fidejussioni ed ogni altra garanzia sotto qualsiasi forma per facilitarle l'ottenimento del credito ai soci, agli enti cui la cooperativa aderisce, nonché a favore di altre società cooperative;

- partecipare a gare di appalto e a trattative pubbliche e private ed intrattenere con lo stato e gli altri enti pubblici qualunque tipo di rapporto che possa permettere lo sviluppo della società. La Cooperativa può aderire ad altri organismi economici, sindacali che si propongono iniziative mutualistiche, cooperativistiche, di lavoro e di servizi e può, altresì partecipare al rafforzamento del movimento Cooperativo Unitario Italiano.

Per il raggiungimento dello scopo sociale la Cooperativa può altresì promuovere la nascita o aderire o sostenere finanziariamente associazioni, fondazioni, etc. che operano nel campo del volontariato sociale, della ricerca sociale, della formazione professionale, dei servizi alla persona, dell'editoria di interesse sociale etc.

Esclusivamente ai fini del conseguimento dell'oggetto sociale e soltanto nell'ambito dei propri soci, la Cooperativa potrà effettuare la raccolta dei prestiti da disciplinarsi con apposito regolamento.

È pertanto tassativamente vietata la raccolta di risparmio fra i non soci sotto ogni forma.

La Cooperativa può promuovere la costituzione o aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'articolo 2545 septies del codice civile e o dare luogo alla costituzione di reti contratto e o reti soggetto, ai sensi della legislazione vigente.

COLLEGAMENTI ENTI DEL TERZO SETTORE

Centrali Cooperative

Legacoop

Consorzi

Coob

Consorzio 45

Consorzio ABN Network

Consorzio Isola che non c'è

Reti d'impresa

+B (Betadue, Margherita+)

betatre (Betadue, Il Poliedro, Samarcan-
da)

Rete Koiné (Betadue, Koiné, CINPA,
L'Albero e la Rua)

Sistema Koiné (Betadue, Koiné)

D'Appennino rete d'impresa (Betadue,
Oros, L'Albero e la Rua, Toscana d'Ap-
pennino, Dream Italia, In Quietè, Banca
di Credito Cooperativo di Anghiari e Stia,
Cooperativa di Vallesanta)

RETE Inedita (Betadue, Eccoci)

ET.NET

Rete Rifiuti

Società

Risorse Impresa Sociale

Cooperativa Vallesanta Tuttibuoni Srl

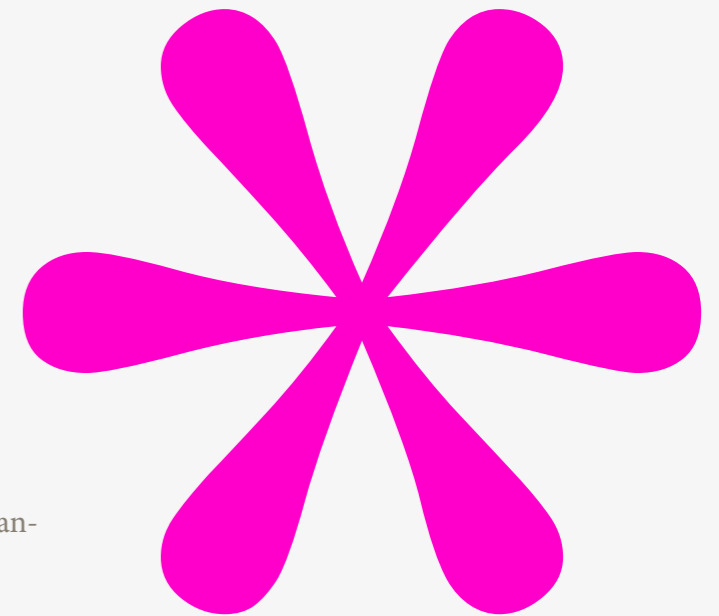
B.eco

Città Nuove

Associazioni

Rete 14 Luglio

ARCI servizio civile



03

STRUTTURA, GOVERNO
E AMMINISTRAZIONE

Soci



317

	Persone fisiche	Persone giuridiche
a) N. totale soci ordinari	317	0
b) N. soci lavoratori (appartenenti a categorie svantaggiate)	133	0
c) N. soci lavoratori (non appartenenti a categorie svantaggiate)	184	0
d) N. soci volontari	13	0
e) N. soci sovventori	0	0

Mutualità prevalente

Rapporto tra costo di lavoro dei soci
ed il costo del lavoro complessivo

59,50%

SISTEMA DI GOVERNO / COMPONENTI

TIPO DI CARICA	NOME E COGNOME	DATA PRIMA NOMINA	SCADENZA INCARICO	POTERI IN VISURA
Presidente	Gabriele Mecheri	25/06/2001	2024	Si
Vice Presidente	Maria Rosa Ferri	02/07/2014	2024	Si
Vice Presidente	Francesco Nocentini	26/07/2017	2024	No
Consigliere	Martina Mammuccini	25/06/2006	2024	No
Consigliere	Tullio Simoni	02/07/2014	2024	No
Consigliere	Giovanna Guarracino	26/07/2017	2024	No
Consigliere	Silvia Biondini	26/07/2017	2024	No
Consigliere	Elena Checcacci	26/07/2017	2024	No
Consigliere	Davide Radogna	26/07/2017	2024	No
Consigliere	Adriano Rossi	26/07/2017	2024	No
Consigliere	Simone Valentini	26/07/2017	2024	No
Consigliere	Riccardo Valentini	26/08/2021	2024	No
Consigliere	Simone Cipolli	26/08/2021	2024	No
Consigliere	Luca Donnini	26/08/2021	2024	No
Consigliere	Silvia Angiolini	26/08/2021	2024	No
Consigliere	Lisa Casacci	26/08/2021	2024	No

Composizione del CDA da regolamento elettorale approvato in assemblea, Art. 3 (11 marzo 2021)

Regolamento per l'elezione del Consiglio di Amministrazione di Betadue in base agli art. 40 e 41 dello Statuto

Art.3 - Numero Consiglieri e composizione delle liste candidate al Consiglio di Amministrazione

Il numero dei consiglieri cui è composto il Consiglio di Amministrazione, a norma dell'articolo 40 dello Statuto, dovrà essere dispari e compreso tra 3 e 15 unità.

A norma dell'art. 40 dello statuto le liste devono contenere espressioni e rappresentanze di tutti i principali settori di operatività della cooperativa e dei più diffusi profili professionali presenti nella base occupata dalla cooperativa e tra i soci. La composizione di ognuna delle liste candidate dovrà rispettare i seguenti criteri e parametri:

- Nelle liste dei candidati nessuno dei due generi può essere rappresentato in misura inferiore ad un terzo dei candidati;
- Ogni area di lavoro considerata caratteristica all'interno della Cooperativa è rappresentata con almeno 1 consigliere espressione esplicita di quell'area. Le aree considerate caratteristiche della Cooperativa sono: Servizi Amministrativi, Servizi di Igiene Urbana, Servizi di Ristorazione, Pulizie, Manutenzione Verde.
- Almeno 2/3 dei consiglieri proposti devono appartenere alle ASA di servizio.
- Devono risultare di nuova nomina ad ogni elezione un minimo di 1/5 dei consiglieri.
- La maggioranza dei candidati al Consiglio deve essere composta da soci lavoratori.
- Ogni socio non può candidarsi in più liste, né firmare l'adesione a più di una lista.

SISTEMA DI GOVERNO / COMPONENTI PROBIVIRI

TIPO DI CARICA	NOME E COGNOME
Presidente Proviriri	Silvia Biondini
Membro	Tullio Simoni
Membro	Elena Checcacci
Membro (supplente)	Francesca Cappelletti
Membro (supplente)	Narcisa Jarrin

SISTEMA DI GOVERNO / INVITATI PERMANENTI

NOME E COGNOME
Michele Vignali
Consuelo Buggiani
Valentina Acquistapace

NUMERI DEL CDA

18

Persone coinvolte
all'interno del Consiglio
di Amministrazione

13

Persone che
provengono dalla
gestione dei servizi

5

Persone che
provengono dall'ufficio

3

persone dotate di
Legale Rappresentanza

2

vice-presidenti
(prima volta nella storia
di Betadue)

5

Persone coinvolte
all'interno del Collegio dei
Proviriri (3+2 supplenti)

5

Persone nuove
coinvolte nel CDA

9

Uomini

9

Donne

11

Anzianità di servizio
media

45

Età media dei
componenti

27

il/la più giovane

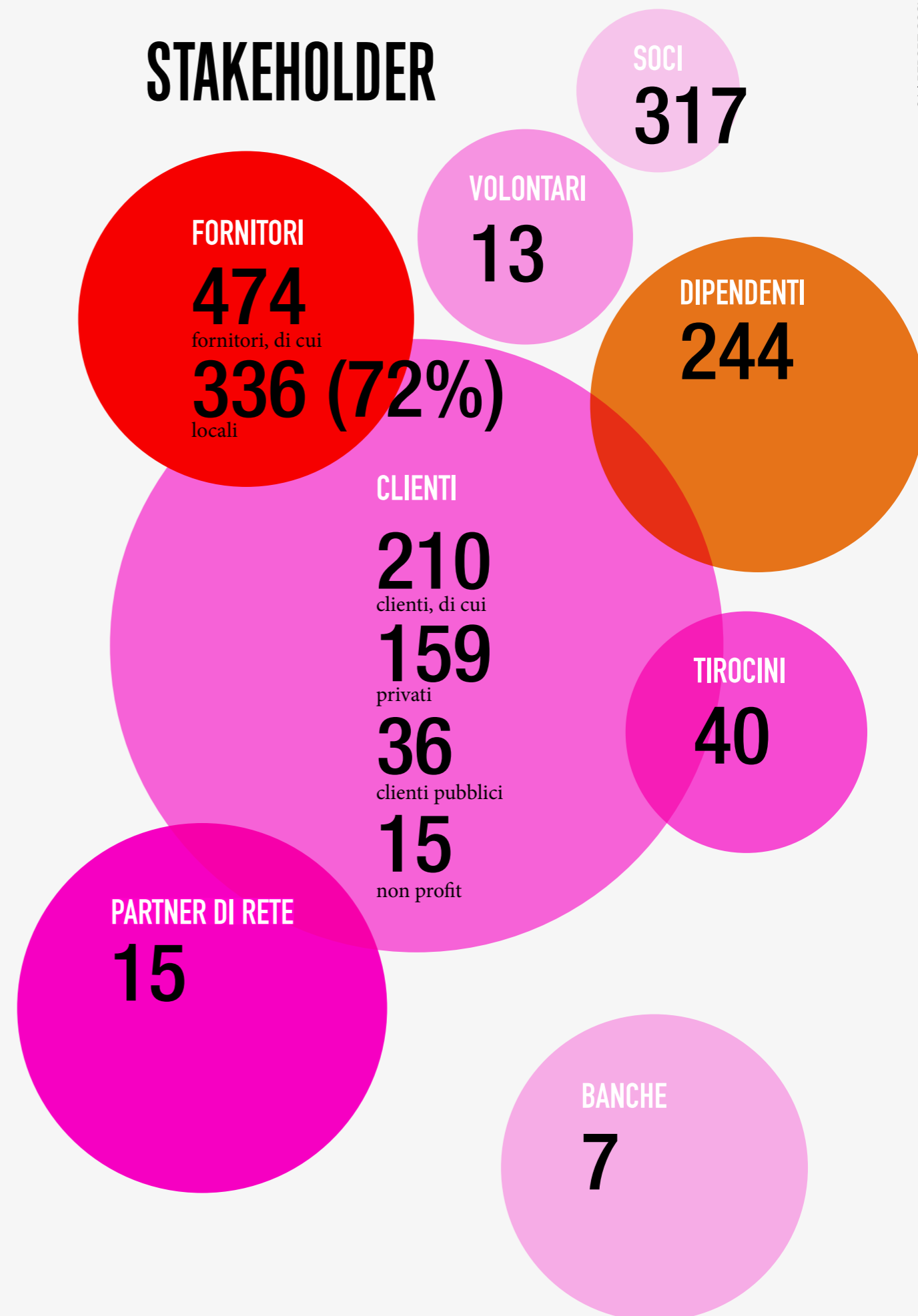
58

il/la più anziano/a

STAKEHOLDER

SISTEMA DI CONTROLLO / MEMBRI

TIPO DI CARICA	NOME E COGNOME	DATA PRIMA NOMINA	SCADENZA INCARICO	POTERI IN VISURA
ODV	Camilla Biffoli	26/10/2021	31/12/2023	No
ODV	Giacomo Nacci	31/10/2019	31/12/2023	No
ODV	Riccardo Vannini	15/02/2018	31/12/2023	No
Collegio Sindacale	Giuliano Burchini	02/07/2014	30/06/2023	No
Collegio Sindacale	Antonella Sacchetti	02/07/2014	30/06/2023	No
Collegio Sindacale	Fabrizio Mascarucci	02/07/2014	30/06/2023	No
Collegio Sindacale	Stefano Cipriani	16/08/2017	30/06/2023	No
Collegio Sindacale	Laura Barbini	02/12/2020	30/06/2023	No

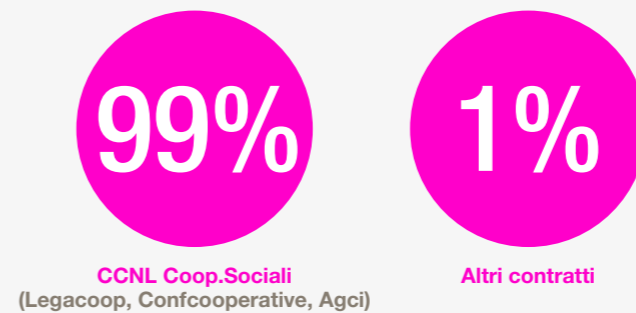


04

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE



Contratti applicati



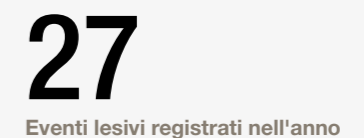
Formazione



La cooperativa ha assolto agli obblighi relativi alla formazione obbligatoria erogando nel 2020 1.616.000 ore di formazione obbligatoria e 3.510.000 ore di formazione non obbligatoria

COINVOLGIMENTO VOLONTARI:
La Cooperativa da sempre investe sul coinvolgimento di giovani volontari all'interno delle proprie attività e iniziative. Principalmente attraverso progetti di servizio civile. Nel 2020 sono stati attivati circa 10 servizi civili sospesi durante il periodo di emergenza sanitaria.

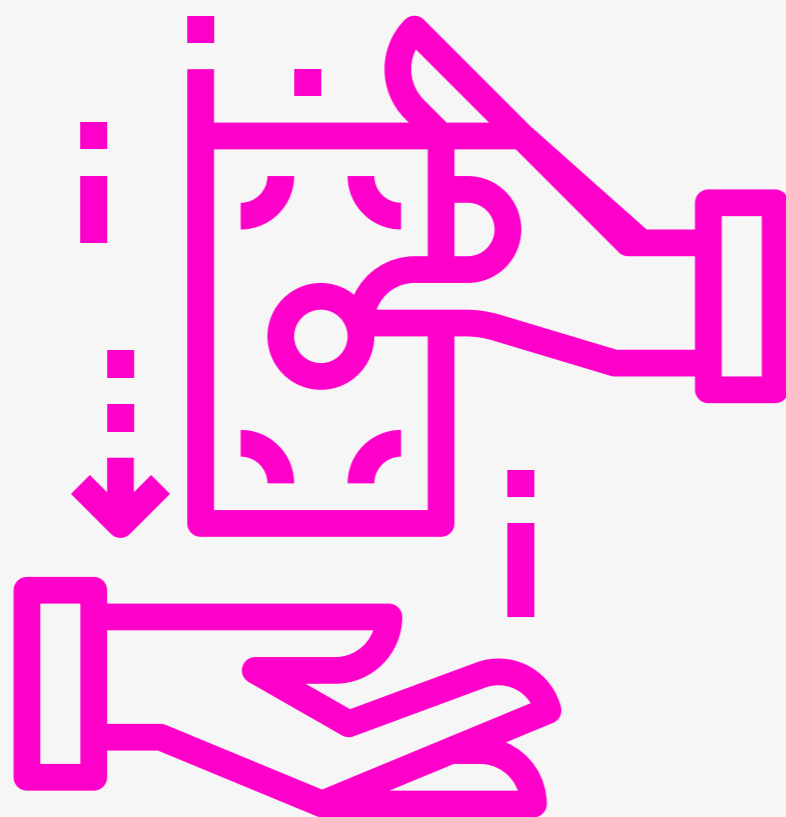
Infortunati



Compensi

AMMINISTRATORI

RUOLO	RETRIBUZIONE DA DIPENDENTE	COMPENSO E/O INDENNITÀ DI CARICA
Presidente	Si	No
Vicepresidente	Si	No
Consiglieri	Si	No



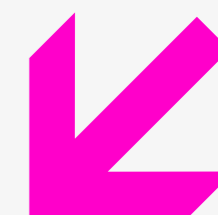
ORGANI DI CONTROLLO

ORGANO	RETRIBUZIONE LORDA ANNUA
Collegio sindacale	€ 12.136,64
ODV	€ 6.069,31

DIPENDENTI

LIVELLO	INQUADRAMENTO CONTRATTUALE	RETRIBUZIONE LORDA ANNUA
Livello minimo	A1	€ 16.550
Livello massimo	F1Q	€ 41.868

INDENNITÀ	(IMPORTI LORDI)
Indennità minima	€ 50,00 / mese
Indennità massima	€ 1.200 / mese
Indennità mensili totali	€ 9.017,38
Indennità media	€ 243 / mese



2,53

rapporto tra
retribuzione minima e
massima
della cooperativa

37

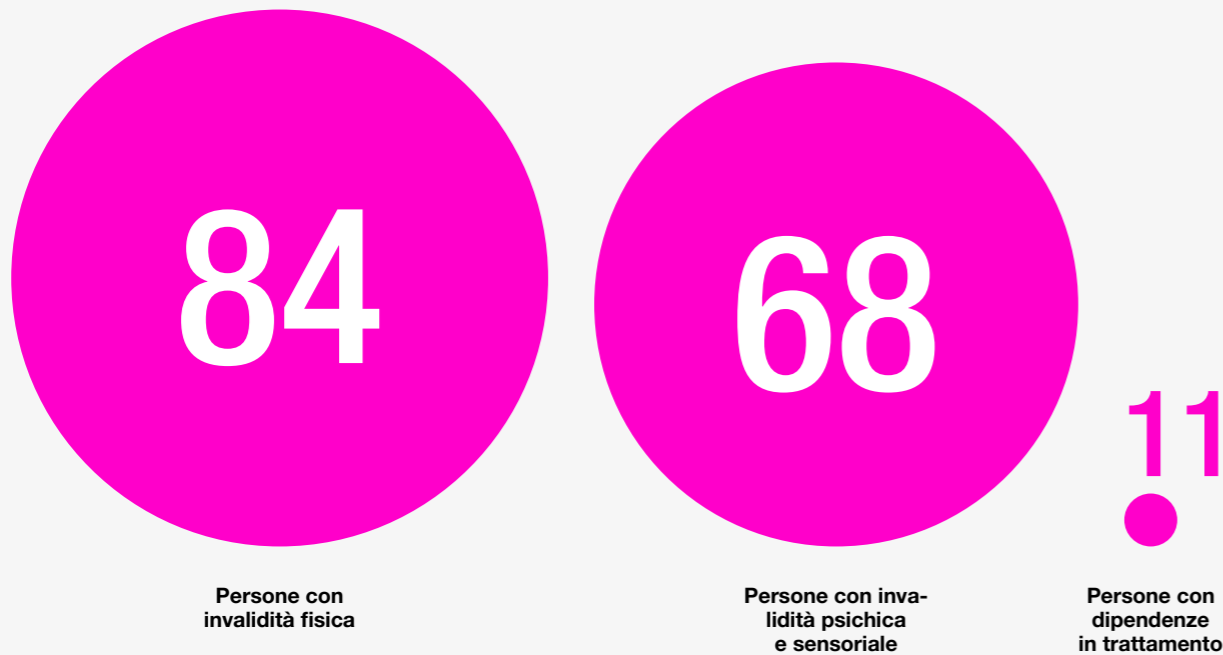
N. Lavoratori
con indennità

05

OBIETTIVI E ATTIVITÀ

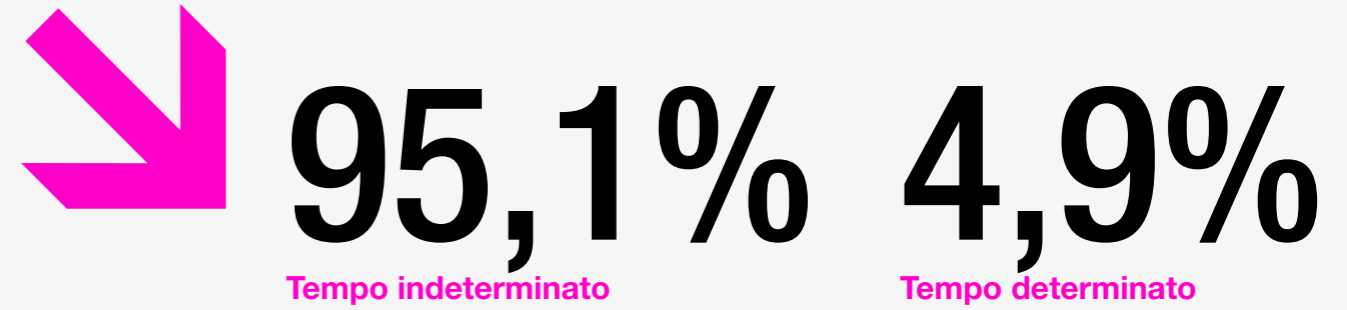


Inclusione lavorativa



totale lavoratori con svantaggio (36,69, L. 381/91)

Composizione lavoratori con svantaggio per tipologia di contratto



Consistenza del lavoro delle persone con svantaggio



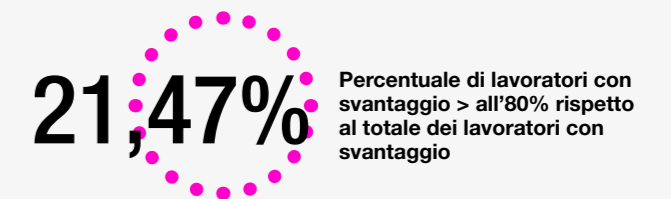
A causa del COVID, alcune tipologie di svantaggiati avevano l'obbligo di stare a casa (lavoratori fragili)



Tirocini attivati a persone con svantaggio



Rapporto percentuale tra lavoratori con svantaggio > 80% e totale dei lavoratori svantaggiati



Qualità

Rating di qualità consortile COOB

77,5 / 100

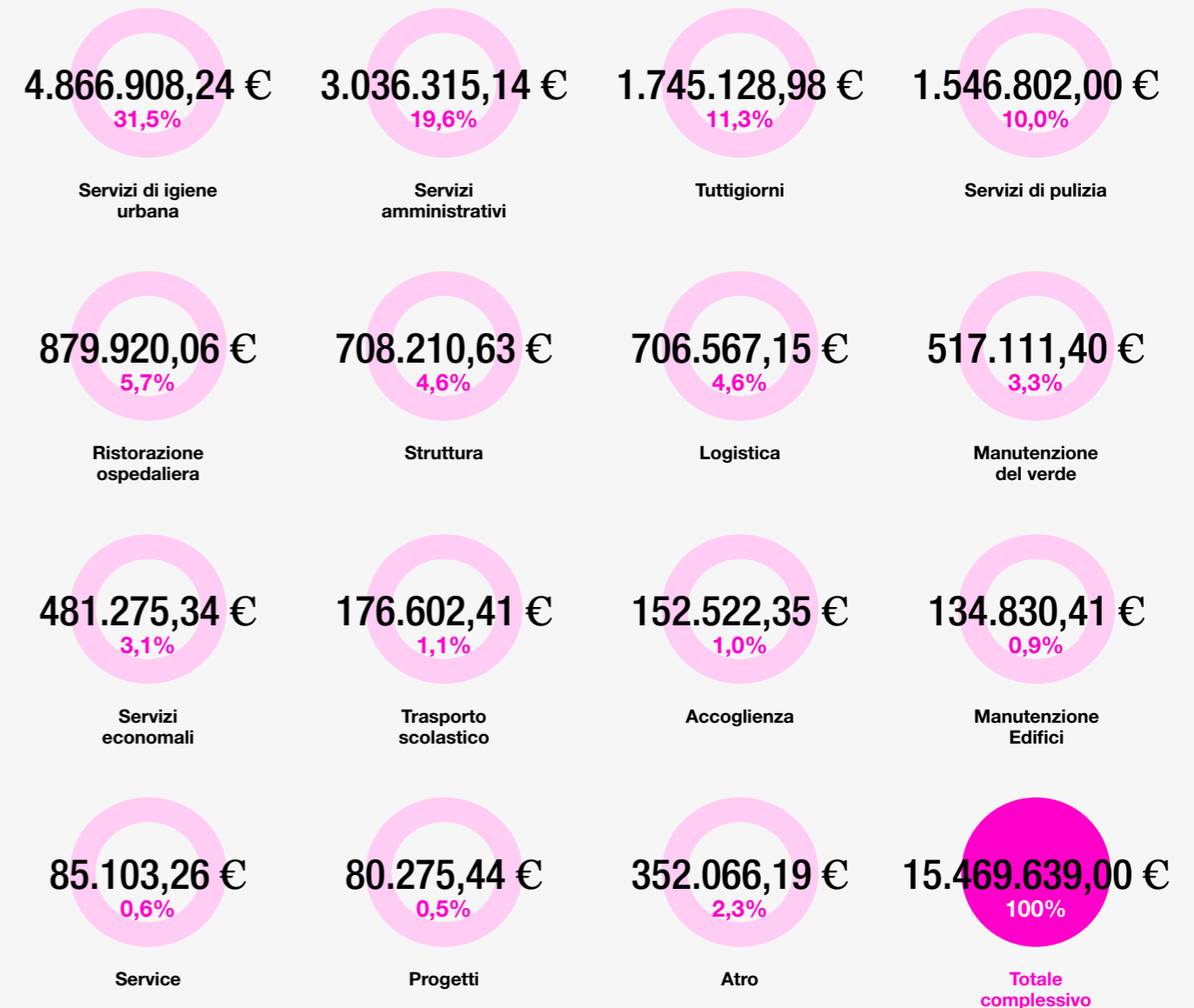


Certificazioni possedute

- Certificazione ISO 9001:2015 nel settore EA 39, 30, 35, 38 rilasciato da SGS con scadenza 15/07/2023
- Certificazione ISO 45001:2018 nel settore EA 30, 31, 35, 39 rilasciato da SGS con scadenza 12/01/2023
- Certificazione ISO 14001:2015 nel settore EA 30, 39, 35 rilasciato da SGS con scadenza 21/09/2022
- Certificazione ISO 22000:2005 rilasciata da SGS e valida sino al 29/06/2021

- > Il Modello di Organizzazione e Controllo adottato dalla Cooperativa è conforme ai requisiti richiesti dal D.L. 231/2001 con approvazione del CDA in data 02/02/2018 ed è stato conseguentemente nominato un ODV
- > L'autorità Garante della concorrenza e del mercato ha conferito 3 stelle come RATING DI LEGALITÀ

Attività svolte e consistenza



Principali bisogni a cui la cooperativa cerca di rispondere

Inserimento lavorativo Occupazione

06

SITUAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA

tot fatturato da servizi

14.948.167 €

60%

Percentuale derivante da committenze pubbliche



Vantaggi economici ricevuti da amministrazioni pubbliche e da enti a queste equiparate (Legge 124/2017)

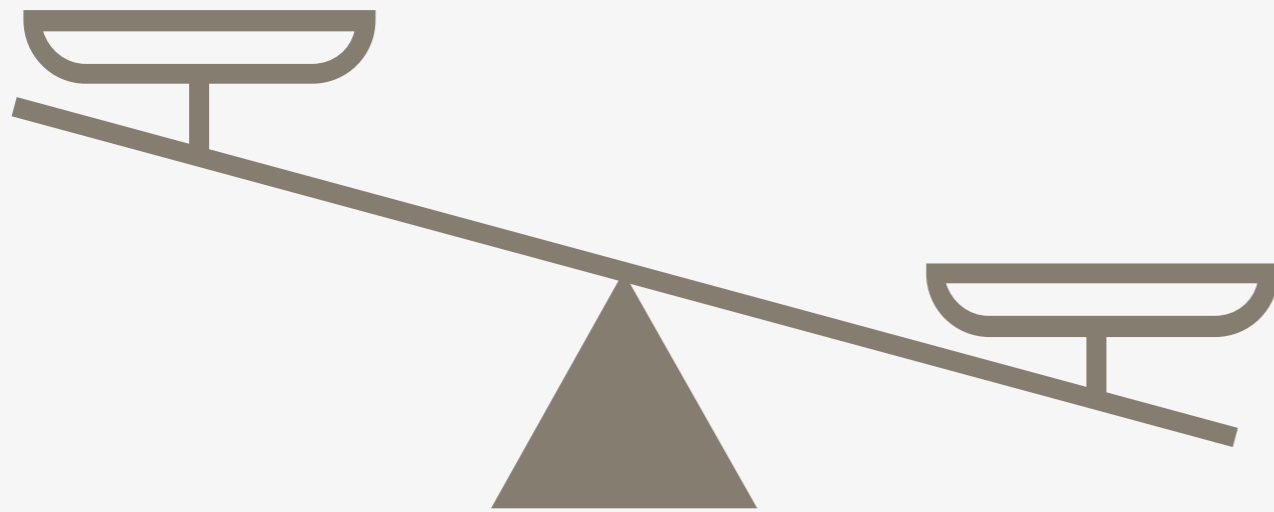
CONTRIBUTI

SOGGETTO EROGANTE	CONTRIBUTI IN EURO	COMPENSO E/O INDENNITÀ DI CARICA
Regione Toscana	9.472	Riduzione aliquota IRAP
Regione Toscana	3.953	Bando voucher 4.0 misura B - pid Arezzo
Regione Toscana	2.500	Sostegno all'occupazione
Regione Toscana	5.000	Sostegno all'occupazione
Regione Toscana	30.026,16	16.9_misura agricoltura sociale

07

ALTRE INFORMAZIONI

Criticità di gestione rilevate dagli amministratori



Costi organizzativi di start-up nel 2021 Betadue ha gestito lo start-up di importanti nuovi servizi che se da una parte hanno regalato un incremento consistente delle attività e del fatturato del 35% con uno sviluppo omogeneo delle principali ASA, la forte crescita ha anche generato un inevitabile costo (economico ed organizzativo) in termini di gestione.

Aumento del costo del lavoro generato dagli aumenti salariali previsti dal rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro andato a regime, ma anche dall'incidenza maggiore che, causa pandemia, ha avuto specie in determinati periodi le assenze per malattia.

Aumento dei costi di produzione per effetto della pandemia: **(1)** acquisti di DPI (maschere, tute, guanti, gel ecc) che normalmente non vengono utilizzati o vengono utilizzati in maniera molto minore; **(2)** intensificazione delle pulizie e delle sanificazioni, con ripassi in sedi, spogliatoi e magazzini; **(3)** impossibilità ad ottimizzare la gestione del singolo servizio contrattualizzato (es. nelle cucine si è abbassato il numero di pasti prodotti, non potendo però diminuire in maniera proporzionale le ore di lavoro del personale); **(4)** incrementi dei costi delle materie prime (carburante, bollette)

08

**IL FUTURO
SI COSTRUISCE
NEL PRESENTE**

2023

Il tempo che viviamo della nostra esperienza lavorativa in cooperativa è un oscillare continuo tra l'appoggiare il nostro agire sulle azioni passate e un'idea di futuro. L'unica cosa che possiamo fare concretamente è quella di vivere il presente. Il tempo presente, giorno per giorno, dà senso al passato ed è propedeutico al futuro.

Un presente denso, di cui è importante sottolineare alcuni aspetti, per estrema consapevolezza del nostro agire.

Riorganizzazione dal 2020 è iniziata una lunga e complessa fase di riorganizzazione della cooperativa che deve essere compiuta entro dicembre 2022; un gruppo ristretto guidato dal presidente sta lavorando e lavorerà con una società di consulenza per portare a sintesi i ragionamenti intrapresi. Il lavoro di riorganizzazione si inserisce anche nel rinnovo del Consiglio di Amministrazione per il prossimo triennio. Siamo molto consapevoli che i prossimi tre anni sono una pietra fondamentale per la nostra esperienza, e pensiamo che saranno fondamentali per esperienze simili alle nostre ed è per questo che contiamo di lavorare molto con altre cooperative di inclusione.

Politiche delle alleanze Betadue da sempre fa cose insieme agli altri; nel corso degli anni questa politica si è così tanto sviluppata che con difficoltà riesce a pensare al proprio sviluppo in solitudine; questo è il nostro miglior pregio che ha fatto la differenza nel corso degli anni e che farà la differenza nel futuro. Senza entrare in un approfondimento adesso, il tema delle politiche delle alleanze (alcune da interrompere, altre da consolidare o rilanciare ed altre ancora da ricercare) sarà uno dei primi argomenti su cui dovrà lavorare il nuovo CdA che uscirà dall'assemblea del 26 agosto.

Dov'è la nostra espansione altra riflessione che dovrà sviluppare il nuovo CdA è il tema del territorio; dove vogliamo portare Betadue nei prossimi anni? Che cosa vuol dire oggi avere un legame con le comunità? Che tipo di apporto possiamo cercare di realizzare ogni giorno per essere coerenti con la nostra missione e la nostra visione? Pensiamo nel corso degli anni di aver maturato esperienze e progetti che possano essere sviluppati nell'interesse di crescere e di fortificare la cooperativa. Dove questo si possa realizzare è tema da decidere tutti insieme.

Manutenzione del nostro progetto

l'errore che potremmo compiere oggi è quello di dar per acquisito tutto quello che abbiamo portato in cooperativa e pensare che siccome le cose sono andate bene fino ad oggi, esse continueranno ad andare bene anche nel futuro. E come nel libro di Robert Pirsing, "Lo Zen e l'arte della manutenzione della motocicletta", l'importante è capire che km dopo km il paesaggio intorno a noi cambia, e il nostro mezzo ha bisogno di essere mantenuto. Sarà importante anche avere la capacità di capire quale sarà il miglior pilota da mettere alla guida in base alla strada che ci troviamo ad affrontare.

Intergenerazionali per davvero una delle necessità che sentiamo sempre di più è la necessità di essere coerenti tra le parole d'ordine che usiamo e la loro applicazione nei nostri modelli organizzativi. Le esperienze che abbiamo fatto in questi anni mediante l'istituto del Servizio Civile Volontario e dei Tirocini è stato per noi molto positivo. E due delle persone che si sono avvicinate alla struttura in questa maniera, sono poi state stabilizzate in cooperativa. È per questo che Betadue dovrà rilanciare questa idea, nella convinzione profonda che il dialogo tra generazioni è l'unica via di sviluppo e di crescita possibile. Almeno un tirocinio l'anno di 12 o due di 6 mesi dovranno accompagnare il lavoro della direzione della nostra cooperativa: laureati in economia e commercio, in sociologia o antropologia, in statistica o matematica, in legge o ingegneria gestionale sono tra le figure che vogliamo portare con noi.

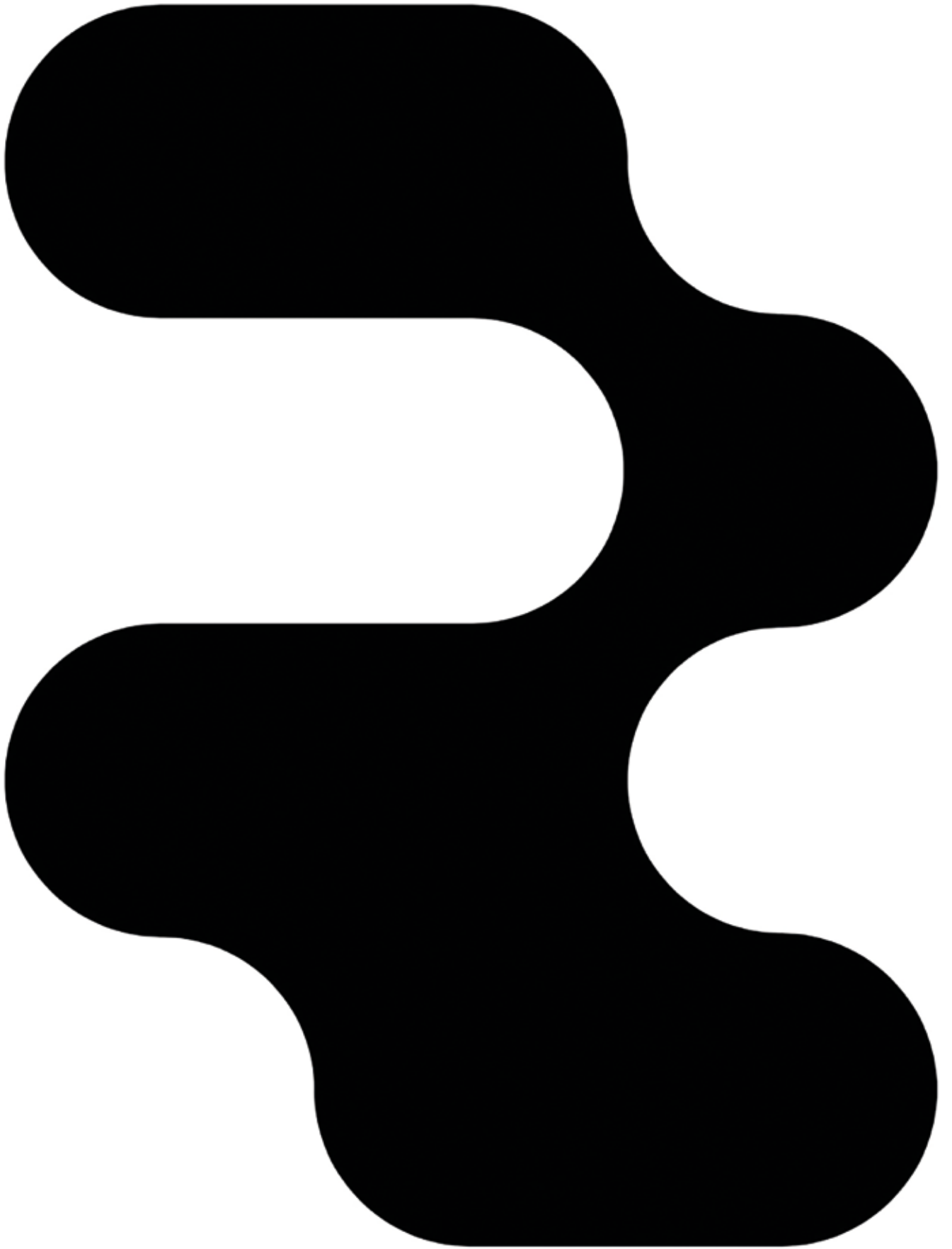


Betadue
Cooperativa Sociale
di tipo B Onlus

Viale Duccio di Buoninsegna, 8
52100 Arezzo
Italia (EU)
tel. 0575. 900309
contatto@betadue.org

betadue.org





BETADUE