

Report sociale

COOPERATIVA BETADUE

Cooperativa sociale di tipo B

Anno
2020

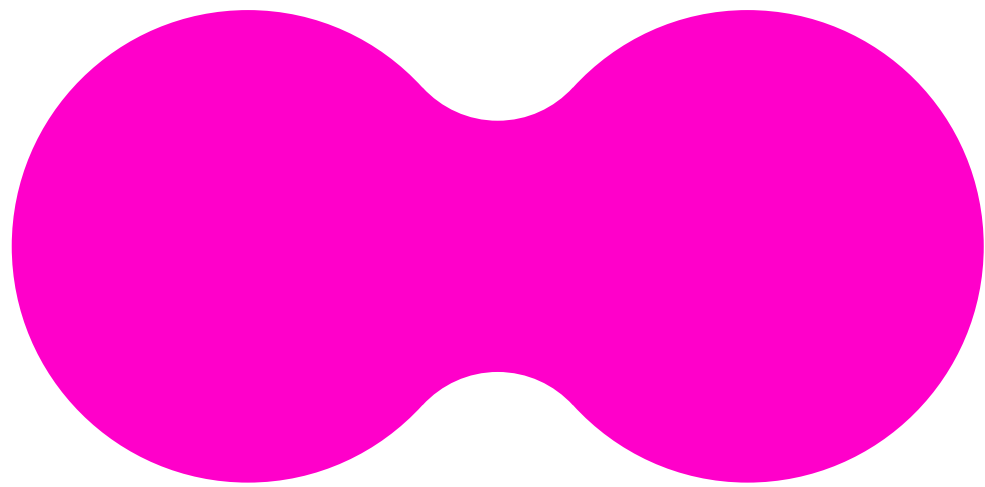


BETADUE



INDICE

	Chi siamo 5
	Premessa 7
01	Nota metodologica 9
02	Informazioni generali 10
	Anagrafica 10
	Comuni dove operiamo 11
	Valori e finalità 12
	Attività statutarie 13
	Collegamento enti Terzo Settore 17
03	Struttura, governo e amministrazione 18
	Soci 18
	Sistema di governo 19
	Sistema di controllo 20
	Stakeholder 21
04	Persone che operano per l'ente 22
	Contratti applicati, Formazione e Infortuni 23
	Compensi 24
05	Obiettivi e attività 25
	Inclusione lavorativa 25
	Qualità 28
	Attività svolte e consistenza 29
06	Situazione economica e finanziaria 30
	Fatturato 30
	Vantaggi economici da PA 31
07	Altre informazioni 32
08	Obiettivi per l'anno futuro 34



CHI SIAMO

Betadue è la cooperativa sociale di inclusione lavorativa, per dimensioni, forza e capacità progettuale, più importante della Provincia di Arezzo.

Una delle prime in Toscana, ed anche una delle più rilevanti su tutto il territorio nazionale. Attraverso un'attenta e costante politica di sviluppo e una manutenzione dell'organizzazione stessa, Betadue ha diversificato sia le proprie attività che il proprio portafoglio clienti, essendo oggi - anche tra le non sociali - una delle imprese di servizi più strutturate di tutto il territorio.

La cooperativa è stata fondata nel luglio del 1998 e da allora ogni anno ha aumentato ricavi e lavoratori, producendo sempre bilanci positivi. Il fine ultimo della cooperativa resta l'inclusione lavorativa delle persone deboli e la promozione del benessere delle comunità nelle quali è inserita, e lo fa attraverso la produzione di qualità nei servizi gestiti.

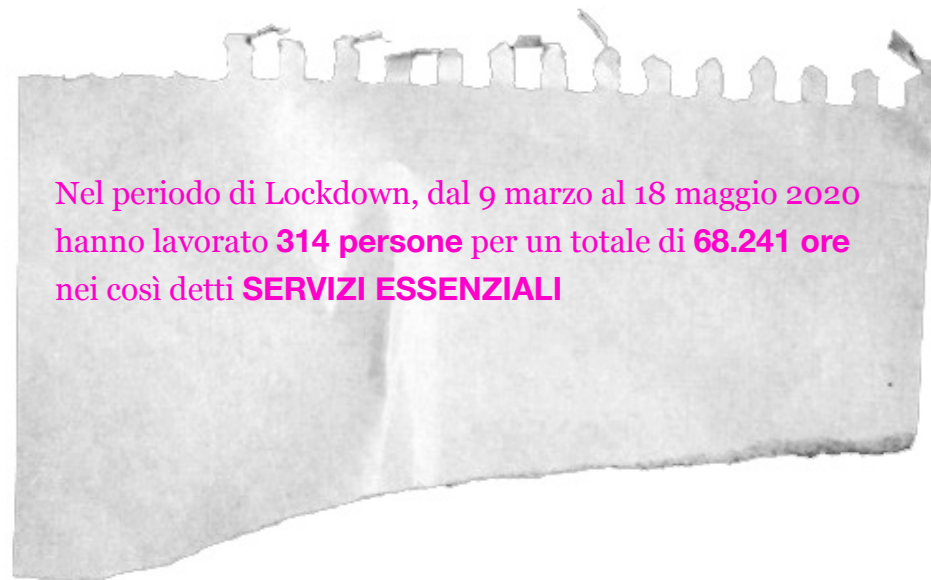
Progettazione innovativa e gestione di servizi diversificati sono le chiavi di accesso allo sviluppo che hanno permesso di avere un budget per il 2021 superiore ai 14 milioni di euro di ricavi, e occupare attualmente oltre 520 persone.

Le aree di lavoro in cui è attiva **Betadue** sono, come si diceva, molte: gestione del **verde** pubblico e per privati, servizi di **igiene urbana** (dalle raccolte porta a porta domiciliari, commerciali e industriali allo spazzamento, fino arrivare alla gestione di Centri di Raccolta), gestione di processi di **logistica**, **pulizie** in ambito civile e industriale, **ristorazione** collettiva per ospedali, scuole e comunità con i servizi connessi (trasporto pasti e distribuzione), servizio di **trasporto persone** (in particolare Scuolabus) con accompagnamenti. E poi, un'importante specializzazione nella gestione di **servizi amministrativi** tanti e diversificati tra di loro (accoglienza, front office, back office, inserimento dati, fatturazione e controllo presenze, numeri verdi e centralini, segreterie organizzative ecc.).

Altre attività, con un più basso tasso occupazionale ma di importante qualità sono la gestione di **service audio-luci** ed installazioni video per eventi, concerti e conferenze; la gestione del ciclo completo nel campo della **comunicazione** (ufficio stampa, grafica, siti web, realizzazione di video, spot ecc.) e, per finire, servizi di **catering** per aziende ed eventi.

Una linea di sviluppo sulla quale sta lavorando in maniera molto impegnata l'azienda è tutto il tema della **food innovation**: quinta gamma, ristorazione generativa, **agricoltura sociale** e di territorio, piattaforme elettroniche per la commercializzazione, App e locker ecc.

Tutte le attività sono progettate da un gruppo interno che lavora costantemente sullo sviluppo, avvalendosi di collaboratori e di consulenti specializzati. Ogni servizio progettato, questa la nostra intenzione, deve collaborare (almeno un po') al miglioramento delle comunità.



PREMESSA

Firmatario: **Gabriele Mecheri**

Questo è il primo bilancio sociale nella storia di Betadue. E' riferito all'anno peggiore dalla nostra costituzione nell'ormai lontano 1998.

Ne siamo usciti, dall'orribile 2020. Certo non nel migliore dei modi ma nel modo migliore di cui siamo stati capaci. Alla fine abbiamo riportato un utile, abbiamo mantenuto l'occupazione e sviluppato servizi, reti, presenza territoriale. Soprattutto abbiamo imparato molto. Siamo stati flessibili, capaci cioè di adeguarci alla variazione – purtroppo in negativo – delle situazioni e delle condizioni nelle quali operiamo. Siamo stati aperti e inclusivi: abbiamo confermato la nostra vocazione a stare insieme, a fare rete, a credere nella verità che nessuno può salvarsi o può crescere da solo. Siamo stati – la parola è bruttina ma il concetto è bello – partecipativi: le scelte le abbiamo fatte insieme, le soluzioni e il futuro li abbiamo immaginati insieme.

Nel 2020, in altre parole, siamo stati quelli che siamo: Betadue. Ma non in senso statico. Si parla troppo di mantenimento dell'identità, di ancoraggio alla propria storia, di radici da curare e conservare. Betadue, in realtà, non è e non vuol essere una "targa" alla cooperazione sociale. Il nostro sforzo è di fare la storia di ogni socio e quindi della cooperativa e di contribuire al miglioramento delle condizioni di vita delle comunità nelle quali operiamo.

Siamo nella fase della maturità della cooperazione sociale. La crisi economica prima e la pandemia Covid hanno determinato nuove regole mettendo tutti noi di fronte ad un bivio. Prima strada: proseguire sulla vecchia, sopravvivere, mantenere i vecchi legami con la pubblica amministrazione. Seconda strada: studiare quanto di nuovo si sta verificando e si verificherà nel Paese, progettare soluzioni nuove, innovare il sistema dei rapporti e delle relazioni, creare un nuovo modello di cooperazione sociale. Due i motivi essenziali: il primo è che se rimaniamo fermi, torniamo indietro; il secondo è che la crisi economica è ormai anche crisi sociale. Faccio una domanda retorica. C'è qualcuno che sta pensando agli adulti, e tra essi in particolare le donne, che hanno perduto il lavoro? C'è qualcuno che pensa al futuro delle persone disabili

o comunque svantaggiate? C'è qualcuno che pensa agli invisibili, cioè agli emarginati, alle persone che non solo stanno male e non hanno futuro ma non sono nemmeno in grado di fare vedere alla buona società le loro impossibili condizioni di vita?

La cooperazione sociale ha anche il compito di rispondere a queste domande. E Betadue lo fa in modo concreto. Continua ad offrire opportunità di lavoro a persone che non ne hanno altre. Le impegna in una serie di servizi e di attività che Betadue gestisce per conto della pubblica amministrazione oppure crea nella sua logica d'innovazione. La nostra cooperativa, infine, ha sempre fatto una scelta: lavorare insieme ad altri. In primo luogo con altre cooperative sociali ma anche con partner di altro tipo. Mi permetto di giudicare notevole il panorama dei consorzi, delle reti, delle società di cui Betadue fa parte. E non ci stiamo certo fermando. La crisi ci stimola non a rallentare ma ad accelerare i processi di collaborazione e stiamo già lavorando su nuovi progetti.

Qui si parla di impatto sociale e lo sforzo che ci caratterizza è quello di essere protagonisti del rinnovamento economico e sociale. Vogliamo che mai più la parola marginale sia inserita in un ragionamento sulla cooperazione sociale. Questo è il momento di creare futuro. Non c'è possibilità di tornare indietro. Le nostalgie per i periodi pre Covid o addirittura pre crisi sono inutili e dannose. Questi anni sono stati capaci di insegnare qualcosa a tutti o perlomeno a chi ha voluto tenere occhi e orecchie aperte. Adesso ci sono le opportunità offerte dal PNRR. Il futuro è di chi lo vorrà creare. A cominciare da oggi. Betadue ha già iniziato.

01

NOTA METODOLOGICA

I presenti dati sintetici sono stati redatti seguendo i principi e la struttura esplicitata nelle “Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore” adottate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con apposito decreto del 4 luglio 2019.

Le fonti dei dati sono: la documentazione ufficiale presentata dalla cooperativa per l'anno di riferimento e le relazioni e valutazioni degli organi di Controllo e degli enti certificatori della qualità. A questi si aggiunge una parte autodichiarata su appositi questionari e rilasciata in forma di autocertificazione del legale rappresentante dell'impresa (cui si applicano le norme che sanzionano, anche penalmente, le dichiarazioni false e mendaci ed in particolare quanto previsto dal decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445).

02

INFORMAZIONI GENERALI

Annagrafica:

NOME	Betadue Cooperativa Sociale di tipo B Onlus
CODICE FISCALE	01587640515
PARTITA IVA	01587640515
FORMA GIURIDICA	Cooperativa Sociale di tipo B
SEDE LEGALE	Viale Duccio di Buoninsegna, 8 Arezzo
SITO WEB	www.betadue.org
MAIL	contatto@betadue.org
PEC	beta@pec.coopbeta.it
TIPOLOGIA	B

COMUNI DOVE OPERIAMO



VALORI E FINALITÀ



1. Etica del lavoro



2. Capacità di cooperare



Valori

3. Capacità di costruire una società bella, inclusiva e che fa star bene le persone

Perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso: lo svolgimento di attività diverse - agricole, industriali, commerciali o di servizi - finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (art.1b Legge 381/1991).
Generare benessere investendo per accrescere l'economia dei territori.

Finalità

ATTIVITÀ STATUTARIE

Articolo

3 Scopi

La cooperativa sociale **Betadue** Cooperativa Sociale di tipo B Onlus intende perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la progettazione e lo svolgimento di attività finalizzate all'inserimento lavorativo di soggetti esposti al rischio di esclusione sociale e lavorativa, nel pieno rispetto delle norme di cui alla legislazione vigente.

Betadue Cooperativa Sociale di tipo B Onlus, al fine dell'inserimento lavorativo, potrà svolgere attività di preformazione, orientamento, formazione professionale, di attività di studio e ricerca sociale ed ogni altra attività affine o connessa.

Un ulteriore scopo che i soci lavoratori della cooperativa intendono perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata e con la prestazione della propria attività lavorativa, continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali, professionali. Conseguentemente la tutela dei soci lavoratori viene esercitata dalla Cooperativa e dalle Associazioni di rappresentanza nell'ambito delle leggi in materia, degli Statuti sociali e dei Regolamenti interni. La Cooperativa deve essere retta e disciplinata dai principi della mutualità. Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata, nelle diverse tipologie previste dalla legge, o autonoma, ivi compreso il rapporto di contratto a progetto e/o collaborazione coordinata non occasionale, ovvero in qualsiasi altra forma consenta la legislazione italiana. La cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi non soci.

La cooperativa, per il raggiungimento degli scopi di cui ai commi precedenti ed al successivo art.4, potrà avvalersi di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo aziendale, potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico e/o per il potenziamento aziendale e/o da finalizzare all'acquisto di immobili da destinare alle attività di cui al precedente comma 1, potrà dare luogo alla nascita di nuove associazioni o società non lucrative di utilità sociale o partecipare ad altre - esistenti - che perseguano scopi di utilità sociale e di promozione del benessere comunitario.

Articolo

4 Oggetto sociale

La Cooperativa **Betadue** Cooperativa Sociale di tipo B Onlus ha per oggetto lo svolgimento di attività diverse (agricole, industriali, commerciali e di servizio) finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, come previsto dalla Legge n°381 dell' 8 novembre 1991, in particolare si propone di:

- fornire servizi di supporto nel campo dei servizi sociali ed educativi, ed in particolare: pulizie di strutture, gestione di lavanderie e servizi mensa, accompagnamento, servizi di reception e tutto quanto possibile dalla legg vigenti in materia per le cooperative sociali di tipo B;
- gestire strutture turistico-alberghiere, ostelli e case per la gioventù, case per le vacanze, punti di ristoro, impianti sportivi, self-service, mense scolastiche e aziendali, ristoranti, osterie, cinema, teatri, servizi di informazione, spazi polivalenti, gestire e/o organizzare centri di laboratorio permanenti per l'inclusione sociale e l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati.
- offrire servizi di progettazione, realizzazione, manutenzione e custodia di spazi verdi comprese le attività accessorie quali gestione di serre e vivai, nonché attività di disboscamento e conseguente verticalizzazione della legna, potature, cura di patologie vegetali, ivi compresi i trattamenti con agenti chimici;
- attività di facchinaggio svolto anche con l'ausilio di mezzi meccanici e diversi, comprese le attività complementari e preliminari: insacco, pesatura, legatura, accatastamento e distaccamento, pressatura, imballaggio, pulizia magazzini, piazzali e varie;
- gestione di attività connesse all'igiene urbana: spazzinaggio di strade e piazzali, a mano o con macchinari; raccolta di rifiuti organici; raccolta di rifiuti ingombranti; gestione di isole ecologiche, manutenzione di cassonetti o di attrezzature necessarie alla raccolta di rifiuti ecc;
- gestire attività commerciali sia fisse che ambulanti (negozi, bar, edicole, ecc);
- attività di pulizia, sanificazione e disinfestazione di locali per Enti Pubblici e privati in

- genere (uffici, condomini, attività commerciali, stabilimenti ecc);
- attività varie: servizi di guardia campestre, addetti al posteggio veicoli, misuratori e simili; autotrasporto di merci per conto terzi;
- attività di comunicazione online (progettazione e realizzazione di portali e siti web, redazione di mailig list web, attivazione di reti locali, ecc) e off line (progettazione e redazione di libri, guide, manifesti, inviti istituzionali, volantini per pubblicità, locandine, cd rom, video ecc). Tutte le attività editoriali potranno essere finalizzate in proprio e per conto terzi e potranno contenere attività di gestione di centri di diffusione riviste, giornali e simili; inoltre, potrà occuparsi dell'organizzazione di fiere, mercati, attività promozionali, convegni ed eventi in genere;
- gestire attività di commercio elettronico, in proprio e per conto terzi, che prevedano anche l'utilizzo di transazione economiche on line;
- gestione di magazzini di ogni tipo, deposito e custodia merci anche con scaffalature, rotazione materiale, inventari permanenti, imballaggi, confezionamenti, etichettature, termoretrazioni, trasporti e distribuzione; quanto sopra sia in proprio che per conto terzi;
- servizio recapiti per Enti Pubblici e privati di tutta la corrispondenza commerciale, depliant e volantini commerciali, circolari e stampe, pubblicazioni e calendari, pacchi e colli;
- svolgere lavori idraulici, elettrici, di falegnameria e manutenzione;
- servizio di lettura e censimento di contatori utenze acqua, gas, energia elettrica e vari;
- servizio di supporto amministrativo, di segreterie, di servizi di informazione e gestione di programmi informatici particolari;
- svolgere servizi diretti di onoranze funebri, gestire cimiteri per conto di enti pubblici e di associazioni private, istituire e/o gestire laboratori artigianali, officine meccaniche e magazzini;
- effettuare trasporto di persone in genere, compresi studenti;
- svolgere attività agricole, ovvero la coltivazione del fondo agricolo, la silvicoltura, l'allevamento del bestiame e le attività a queste connesse. Si considerano connesse alle precedenti le attività che abbiano per oggetto prodotti ottenuti prevalentemente dalla coltivazione del fondo o del bosco o dall'allevamento di animali. Potrà effettuare la coltivazione di erbe medicinali e aromatiche, trasformare i prodotti agricoli anche al fine di ottenere prodotti erboristici, fitoterapici, liquori, estratti in genere.
- fornire consulenza e assistenza tecnica in materia di nuove costruzioni, programmi complessi, progetti di sviluppo territoriale, progetti nell'ambito delle energie rinnovabili, riqualificazione urbana e recupero edilizio, nonché provvedere alla realizzazione degli stessi;
- gestione di attività e centri per l'alfabetizzazione informatica, sia off line che on line;
- curare la formazione professionale e morale dei propri soci e non;

- provvedere al miglioramento economico e morale dei soci nonché ad ogni forma di assistenza e previdenza, applicando i principi e i metodi della cooperazione e della mutualità. Inoltre la Cooperativa potrà svolgere qualunque attività connessa e funzionale purchè finalizzata all'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, concludere contratti, convenzioni, partecipare attivamente ad istruttorie pubbliche di progettazione, ai tavoli di programmazione e concertazione previsti dalla legislazione in vigore e compiere tutte le operazioni necessarie al conseguimento degli scopi e delle attività sociali, ivi compreso il risparmio sociale. Potrà assumere interessenze e partecipazioni sotto qualsiasi forma - escluso lo scopo di collocamento - in società ed altri enti, economici e non, comprese le associazioni, riconosciute e non, soprattutto ove ciò si reputerà conveniente e in accordo con quanto disposto per l'ottimale proseguimento delle proprie finalità statutarie:

- concedere avalli, fidejussioni ed ogni altra garanzia sotto qualsiasi forma per facilitarle l'ottenimento del credito ai soci, agli enti cui la cooperativa aderisce, nonché a favore di altre società cooperative;

- partecipare a gare di appalto e a trattative pubbliche e private ed intrattenere con lo stato e gli altri enti pubblici qualunque tipo di rapporto che possa permettere lo sviluppo della società. La Cooperativa può aderire ad altri organismi economici, sindacali che si propongono iniziative mutualistiche, cooperativistiche, di lavoro e di servizi e può, altresì partecipare al rafforzamento del movimento Cooperativo Unitario Italiano.

Per il raggiungimento dello scopo sociale la Cooperativa può altresì promuovere la nascita o aderire o sostenere finanziariamente associazioni, fondazioni, etc. che operano nel campo del volontariato sociale, della ricerca sociale, della formazione professionale, dei servizi alla persona, dell'editoria di interesse sociale etc.

Esclusivamente ai fini del conseguimento dell'oggetto sociale e soltanto nell'ambito dei propri soci, la Cooperativa potrà effettuare la raccolta dei prestiti da disciplinarsi con apposito regolamento.

È pertanto tassativamente vietata la raccolta di risparmio fra i non soci sotto ogni forma.

La Cooperativa può promuovere la costituzione o aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'articolo 2545 septies del codice civile e o dare luogo alla costituzione di reti contrattuali e o reti soggetto, ai sensi della legislazione vigente.

COLLEGAMENTI ENTI DEL TERZO SETTORE

Centrali Cooperative

Legacoop

Consorzi

Coob

Consorzio 45

Consorzio ABN Network

Consorzio Isola che non c'è

Reti d'impresa

+B (Betadue, Margherita+)

betatre (Betadue, Il Poliedro, Samarcan-
da)

Rete Koiné (Betadue, Koiné, CINPA,
L'Albero e la Rua)

Sistema Koiné (Betadue, Koiné)

D'Appennino rete d'impresa (Betadue,
Oros, L'Albero e la Rua, Toscana d'Ap-
pennino, Dream Italia, In Quietè, Banca
di Credito Cooperativo di Anghiari e Stia,
Cooperativa di Vallesanta)

RETE Inedita (Betadue, Eccoci)

ET.NET

Rete Rifiuti

Società

Cooperativa Vallesanta Tuttibuoni Srl

B.eco

Città Nuove

Associazioni

Rete 14 Luglio

ARCI servizio civile



03

STRUTTURA, GOVERNO
E AMMINISTRAZIONE

Soci



294

	Persone fisiche	Persone giuridiche
a) N. totale soci ordinari	294	0
b) N. soci lavoratori (appartenenti a categorie svantaggiate)	124	0
c) N. soci lavoratori (non appartenenti a categorie svantaggiate)	170	0
d) N. soci volontari	7	0
e) N. soci sovventori	0	0

Mutualità prevalente

Rapporto tra costo di lavoro dei soci
ed il costo del lavoro complessivo

76,84%

SISTEMA DI GOVERNO / COMPONENTI				
TIPO DI CARICA	NOME E COGNOME	DATA PRIMA NOMINA	SCADENZA INCARICO	POTERI IN VISURA
Presidente	Gabriele Mecheri	25/06/2001	26/08/2021	Si
Presidente Vice	Maria Rosa Ferri	02/07/2014	26/08/2021	Si
Consigliere	Martina Mammuccini	25/06/2006	26/08/2021	No
Consigliere	Michele Vignal	16/12/2010	26/08/2021	No
Consigliere	Tullio Simoni	02/07/2014	26/08/2021	No
Consigliere	Maria Laura Giannelli	02/07/2014	26/08/2021	No
Consigliere	Stefano Roschi	27/07/2015	26/08/2021	No
Consigliere	Francesco Nocentini	26/07/2017	26/08/2021	No
Consigliere	Giovanna Guarracino	26/07/2017	26/08/2021	No
Consigliere	Silvia Biondini	26/07/2017	26/08/2021	No
Consigliere	Elena Checcacci	26/07/2017	26/08/2021	No
Consigliere	David Radogna	26/07/2017	26/08/2021	No
Consigliere	Donatella Montolinelli	26/07/2017	26/08/2021	No
Consigliere	Adriano Ross	26/07/2017	26/08/2021	No
Consigliere	Valentini	26/07/2017	26/08/2021	No

Composizione del CDA da regolamento elettorale approvato in assemblea, Art. 3 (11 marzo 2021)

Regolamento per l'elezione del Consiglio di Amministrazione di Betadue in base agli art. 40 e 41 dello Statuto

Art.3 - Numero Consiglieri e composizione delle liste candidate al Consiglio di Amministrazione

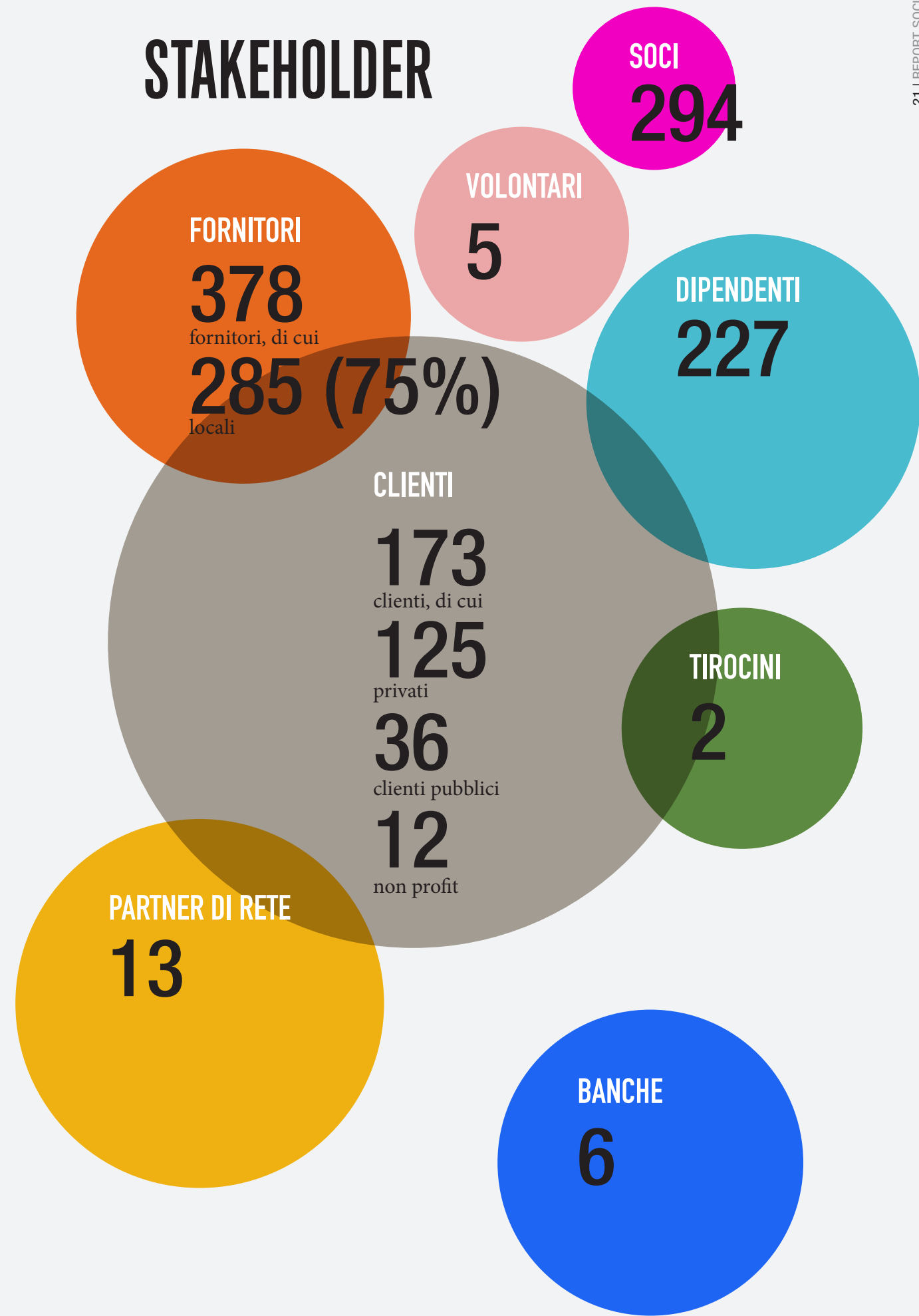
Il numero dei consiglieri cui è composto il Consiglio di Amministrazione, a norma dell'articolo 40 dello Statuto, dovrà essere dispari e compreso tra 3 e 15 unità.

A norma dell'art. 40 dello statuto le liste devono contenere espressioni e rappresentanze di tutti i principali settori di operatività della cooperativa e dei più diffusi profili professionali presenti nella base occupata dalla cooperativa e tra i soci.

La composizione di ognuna delle liste candidate dovrà rispettare i seguenti criteri e parametri:

- Nelle liste dei candidati nessuno dei due generi può essere rappresentato in misura inferiore ad un terzo dei candidati;
- Ogni area di lavoro considerata caratteristica all'interno della Cooperativa è rappresentata con almeno 1 consigliere espressione esplicita di quell'area. Le aree considerate caratteristiche della Cooperativa sono: Servizi Amministrativi, Servizi di Igiene Urbana, Servizi di Ristorazione, Pulizie, Manutenzione Verde.
- Almeno 2/3 dei consiglieri proposti devono appartenere alle ASA di servizio.
- Devono risultare di nuova nomina ad ogni elezione un minimo di 1/5 dei consiglieri.
- La maggioranza dei candidati al Consiglio deve essere composta da soci lavoratori.
- Ogni socio non può candidarsi in più liste, né firmare l'adesione a più di una lista.

STAKEHOLDER



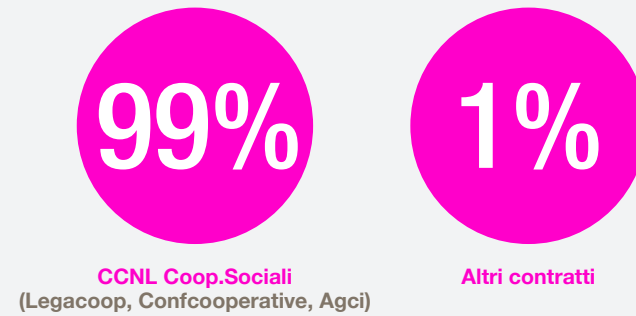
SISTEMA DI CONTROLLO / MEMBRI				
TIPO DI CARICA	NOME E COGNOME	DATA PRIMA NOMINA	SCADENZA INCARICO	POTERI IN VISURA
ODV	Alessandro Donati	08/08/2019	26/08/2021	No
ODV	Giacomo Nacci	31/10/2019	26/08/2021	No
ODV	Riccardo Vannini	15/02/2018	26/08/2021	No
Collegio Sindacale	Giuliano Burchini	02/07/2014	30/06/2023	No
Collegio Sindacale	Antonella Sacchetti	02/07/2014	30/06/2023	No
Collegio Sindacale	Fabrizio Mascarucci	02/07/2014	30/06/2023	No
Collegio Sindacale	Stefano Cipriani	16/08/2017	30/06/2023	No
Collegio Sindacale	Laura Barbini	02/12/2020	30/06/2023	No

04

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE



Contratti applicati



Formazione



La cooperativa ha assolto agli obblighi relativi alla formazione obbligatoria erogando nel 2020 1.616.000 ore di formazione obbligatoria e 3.510.000 ore di formazione non obbligatoria

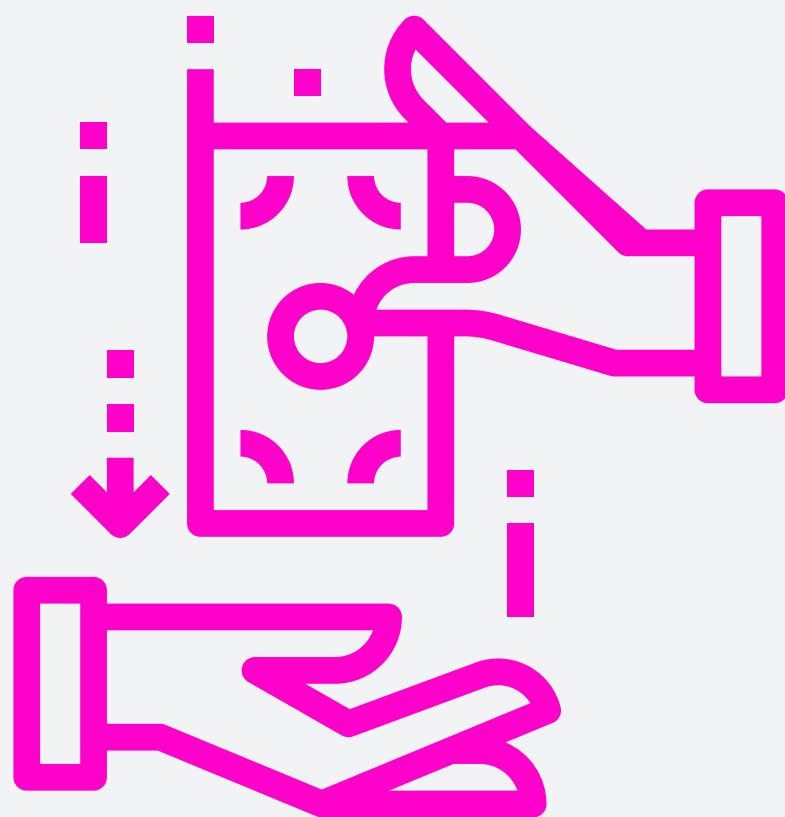
COINVOLGIMENTO VOLONTARI:
La Cooperativa da sempre investe sul coinvolgimento di giovani volontari all'interno delle proprie attività e iniziative.
Principalmente attraverso progetti di servizio civile. Nel 2020 sono stati attivati circa 10 servizi civili sospesi durante il periodo di emergenza sanitaria.

Infortunati



Compensi

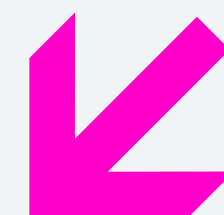
AMMINISTRATORI			
RUOLO	RETRIBUZIONE DA DIPENDENTE	COMPENSO E/O INDENNITÀ DI CARICA	IMPORTO LORDO ANNUO COMPENSO INDENNITÀ
Presidente	Si	No	
Vicepresidente	Si	No	
Consiglieri	Si	No	



ORGANI DI CONTROLLO	
ORGANO	RETRIBUZIONE LORDA ANNUA
Collegio sindacale	€ 10.300
ODV	€ 3.617,33

DIPENDENTI		
LIVELLO	INQUADRAMENTO CONTRATTUALE	RETRIBUZIONE LORDA ANNUA
Livello minimo	A1	€ 16.252,34
Livello massimo	F1Q	€ 44.468,06

INDENNITÀ	(IMPORTI LORDI)
Indennità minima	€ 50,00 / mese
Indennità massima	€ 1.200 / mese
Indennità mensili totali	€ 9.017,38
Indennità media	€ 243 / mese



2,73

rapporto tra retribuzione minima e massima della cooperativa

37

N. Lavoratori con indennità

05

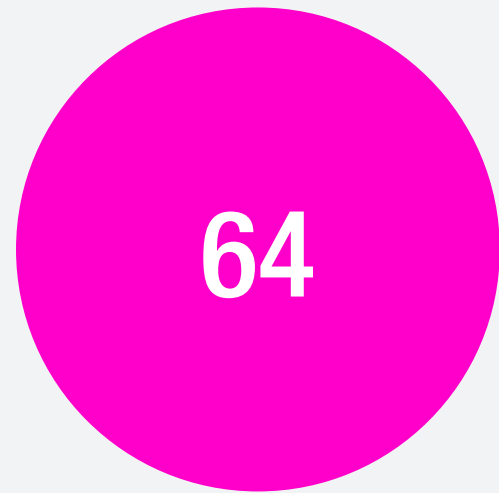
OBIETTIVI E ATTIVITÀ



Inclusione lavorativa



Persone con invalidità fisica



Persone con invalidità psichica e sensoriale



Persone con dipendenze in trattamento



142

totale lavoratori con svantaggio (36,69, L. 381/91)

Composizione lavoratori con svantaggio per tipologia di contratto



93%

Tempo indeterminato

7%

Tempo determinato

Consistenza del lavoro delle persone con svantaggio



27,99%

Percentuale delle ore lavorate da persone con svantaggio rispetto al totale

A causa del COVID, alcune tipologie di svantaggiati avevano l'obbligo di stare a casa (lavoratori fragili)



147.609

Ore lavorate da persone con svantaggio



540.693

Ore lavorate da tutti i dipendenti

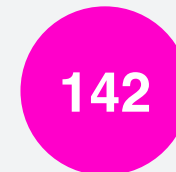
Tirocini attivati a persone con svantaggio



Totale tirocini attivati



Tirocini trasformati in assunzioni



Lavoratori con svantaggio assunti

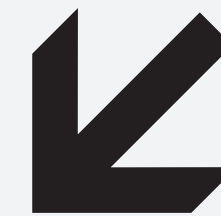


Lavoratori con svantaggio superiore all'80%

23,47%

Percentuale di lavoratori con svantaggio > all'80% rispetto al totale dei lavoratori con svantaggio

Rapporto percentuale tra lavoratori con svantaggio > 80% e totale dei lavoratori svantaggiati



Qualità

Rating di qualità
consortile COOB

82,5 / 100



Certificazioni possedute

- Certificazione ISO 9001:2015 nel settore EA 39, 30, 35, 38 rilasciato da SGS con scadenza 15/07/2023
- Certificazione ISO 45001:2018 nel settore EA 30, 31, 35, 39 rilasciato da SGS con scadenza 12/01/2023
- Certificazione ISO 14001:2015 nel settore EA 30, 39, 35 rilasciato da SGS con scadenza 21/09/2022
- Certificazione ISO 22000:2005 rilasciata da SGS e valida sino al 29/06/2021

- > Il Modello di Organizzazione e Controllo adottato dalla Cooperativa è conforme ai requisiti richiesti dal D.L. 231/2001 con approvazione del CDA in data 02/02/2018 ed è stato conseguentemente nominato un ODV
- > L'autorità Garante della concorrenza e del mercato ha conferito 3 stelle come RATING DI LEGALITÀ

Attività svolte e consistenza



Principali bisogni a cui la cooperativa cerca di rispondere

Inserimento lavorativo Occupazione

06

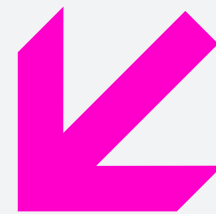
SITUAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA

tot fatturato da servizi

11.053.193 €

60%

Percentuale derivante da committenze pubbliche



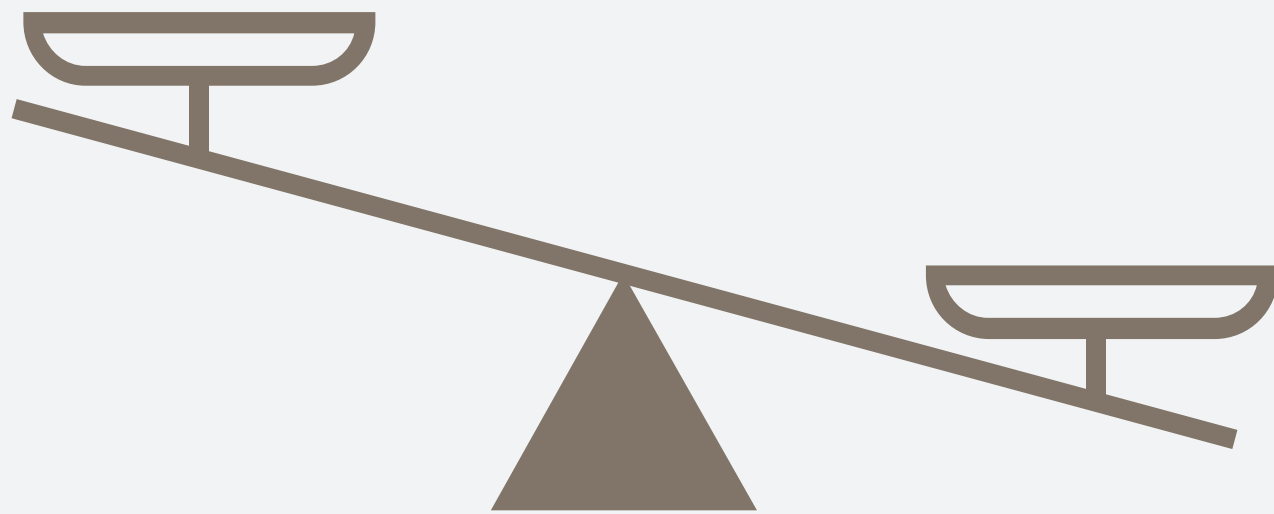
Vantaggi economici ricevuti da amministrazioni pubbliche e da enti a queste equiparate (Legge 124/2017)

CONTRIBUTI		
SOGGETTO EROGANTE	CONTRIBUTI IN EURO	CAUSALE
Regione Toscana	1.3781	Riduzione aliquota IRAP
Regione Toscana	3.953	Bando voucher 4.0 misura B - pid Arezzo
Regione Toscana	2.500	Sostegno all'occupazione
Regione Toscana	5.000	Sostegno all'occupazione
Regione Toscana	30.026,16	16.9_misura agricoltura sociale

07

ALTRE INFORMAZIONI

Criticità di gestione rilevate dagli amministratori



L'anno 2020 è stato l'anno più difficile della storia della cooperativa dalla sua fondazione (luglio 1998) ad oggi. Difficile per noi, così come difficile per tutti.

Ci siamo resi sempre più conto che il benessere o esiste per tutti, o non esiste per nessuno.

La pandemia ha creato un livello di incertezza e di spaesamento importante, prima dentro di noi e poi di conseguenza in ogni azione concreta che abbiamo realizzato.

Non crediamo ci sia bisogno di aggiungere altre frasi alle tante parole spese nei mesi precedenti su questo fatto epocale, in cui - per alcuni versi - ancora siamo immersi.

Tutto questo, naturalmente, ha avuto anche un effetto importante nella vita sociale e nella vita imprenditoriale della nostra cooperativa e del nostro gruppo.

Alcuni elementi fisici che sono avvenuti e che oggi possiamo rileggere, rilevare e portare all'attenzione di tutti ci sono:

- **abbassamento dei ricavi** della cooperativa per effetto del fermo di alcuni servizi: mense scolastiche, trasporto scolastico, parte dei servizi di Igiene Urbana (blocco dei CdR e delle raccolte PAP nelle zone industriali e artigianali) ed altri. Per la prima volta nella sua storia Betadue non aumenta i ricavi sull'anno precedente ma subisce una riduzione;
- **aumento del costo del lavoro** per effetto di due elementi: da una parte l'attivazione della FIS che mantiene nell'impresa alcuni costi del salario differito e dall'altra i due scatti contrattuali avvenuti nel corso del 2020 che sono stati applicati dalla cooperativa a tutti i lavoratori, sia per i dipendenti che per i soci;
- **aumento dei costi di produzione** per effetto della pandemia: **(1)** acquisti di DPI (mascherine, tute, guanti, gel ecc) che normalmente non vengono utilizzati o vengono utilizzati in maniera molto minore; **(2)** aumento del costo del singolo DPI (a marzo 2020 abbiamo pagato la singola mascherina chirurgica oltre 3 euro, lo abbiamo fatto perché si doveva... ne siamo orgogliosi ma sui nostri conti pesa tanto), **(3)** intensificazione delle pulizie e delle sanificazioni, con ripassi in sedi, spogliatoi e magazzini; **(4)** impossibilità ad ottimizzare la gestione del singolo servizio contrattualizzato (es. nelle cucine si è abbassato il numero di pasti prodotti, non potendo però diminuire in maniera proporzionale le ore di lavoro del personale); **(5)** impossibilità di ridurre alcuni costi di produzione (noleggio attrezzature e mezzi); **(6)** scelta di non rinviare rate di beni strumentali in leasing così come potevamo fare;
- **blocco** di tante **progettazioni** e di tanti ricavi da fondi straordinari che servono anche ad abbattere il costo della struttura Betadue;
- **appesantimento** della gestione quotidiana per garantire sicurezza nei luoghi di lavoro che ha impedito (rallentato sicuramente) lo sviluppo di progettazioni mature (una su tutte, la rete degli Streetfood della cooperazione sociale).

Un 2020 che però non ha del tutto impedito lo sviluppo del progetto Betadue, di cui ancora oggi dobbiamo essere contenti e orgogliosi. L'idea di un nodo di una rete che riesce a collaborare in maniera pro-attiva e produttiva con altri nodi di una rete formata da altre organizzazioni di Terzo Settore, soggetti pubblici e imprese for profit responsabili.

08

OBIETTIVI PER L'ANNO FUTURO

2022

Lavoro

Lavoro per tutti. Lavoro senza nessuna discriminazione. Lavoro alle migliori condizioni possibili. Lavoro in sicurezza. Lavoro di qualità. Lavoro per le comunità.

Comunità

Vogliamo essere un pezzo della comunità. Vogliamo essere una parte attiva delle tante comunità in cui siamo inseriti. Vogliamo lavorare per comunità accoglienti e dinamiche; vogliamo mettere a disposizione dei territori le nostre intelligenze e le nostre energie.

Intergenerazionalità

Una cooperativa che non si alimenta dell'energia delle nuove generazioni è una cooperativa che non ha futuro. E noi vogliamo averlo: il migliore possibile.

Una cooperativa che non si appoggia all'esperienza del passato è una cooperativa che rischia di compiere gli stessi errori. E noi non vogliamo compiere sempre gli stessi sbagli.

Il giusto mix generazionale pensiamo possa essere un altro plus importante per guardare al futuro con nuove prospettive.



Betadue
Cooperativa Sociale
di tipo B Onlus

Viale Duccio di Buoninsegna, 8
52100 Arezzo
Italia (EU)
tel. 0575. 900309
contatto@betadue.org

betadue.org



B

BETADUE