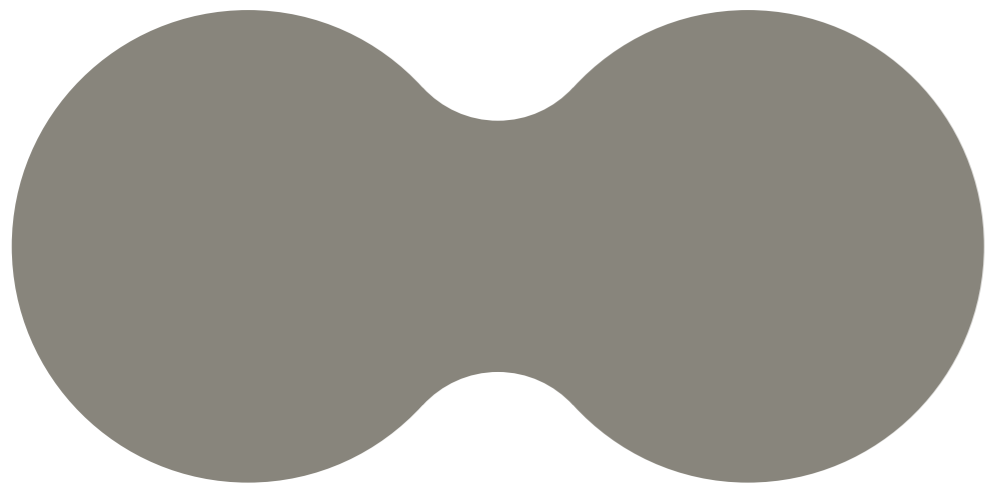




BETADUE

**Betadue
Cooperativa
sociale
di tipo B**

**Report sociale
2022**



INDICE

	Chi siamo 3
	Premessa 5
01	Nota metodologica 9
02	Informazioni generali 10
	Anagrafica 10
	Comuni dove operiamo 11
	Valori e finalità 12
	Attività statutarie 13
	Collegamento enti Terzo Settore 17
03	Struttura, governo e amministrazione 18
	Soci 18
	Sistema di governo 19
	Numeri del CDA 21
	Sistema di controllo 22
	Stakeholder 23
04	Persone che operano per l'ente 24
	Contratti applicati, Formazione e Infortuni 25
	Compensi 26
05	Obiettivi e attività 28
	Inclusione lavorativa 28
	Qualità 30
	Attività svolte e consistenza 31
06	Sistema di certificazione della parità di genere UNI PDR 125 32
07	Situazione economica e finanziaria 40
	Fatturato 41
08	Sostegno a attività culturali, sportive amatoriali e di solidarietà 42
09	Altre informazioni 44
10	2023 l'anno di un nuovo cammino... 46



CHI SIAMO

Betadue è una cooperativa sociale di tipo B nata nel 1998 che si occupa di integrazione e inclusione lavorativa. Lo fa attraverso la gestione di servizi come la manutenzione delle aree verdi, le pulizie, i servizi di igiene urbana, la ristorazione collettiva, la logistica e i servizi di front e back office per aziende pubbliche e private.

Nel 2022 Betadue è stata una cooperativa in grado di fornire lavoro a **549** persone, di cui **141** svantaggiate (con almeno il 46% di invalidità civile riconosciuta) e di fatturare oltre 18 milioni di euro, con commesse in tutta la provincia di Arezzo e Firenze, ma anche in altre zone della Toscana e in Umbria.

L'obiettivo di Betadue rimane quello di **creare posti di lavoro alle migliori condizioni possibili per persone che hanno una bassa contrattualità** ed è proprio per fare inserimento lavorativo che la cooperativa nel 2022 ha iniziato a lavorare su una serie di percorsi di sviluppo finalizzati a migliorare la propria attrattività, la propria organizzazione e la propria sostenibilità.

Nel 2022 Betadue ha fatto sviluppo nel campo dei servizi, acquisendo nuove commesse importanti in tutte le ASA principali.

Nel 2022 abbiamo cominciato a gestire la manutenzione del Verde e degli edifici presso l'Università Europea a Firenze, le pulizie presso il Convitto di Spoleto, la logistica legata al trasporto del materiale Biologico per la ASL di Arezzo, le pulizie del Comune di Civitella e di San Giovanni Valdarno, la Gestione diretta dei servizi di igiene urbana in Valdichiana e la raccolta porta a porta sul Comune di Civitella e la gestione del front office del Calcit di Arezzo.

Nel 2022 Betadue ha dato avvio ad un importante percorso di riorganizzazione che ha visto impegnata la cooperativa in un processo di **Digitalizzazione** diffusa dell'impresa, investendo in nuovi strumenti software e in tanta formazione a tutto il personale della cooperativa anche attraverso Piani formativi 4.0.

Ha dato seguito ad una revisione della sua organizzazione approvando in Cda un nuovo **Organigramma** ed accresciuto le sue **Collaborazioni di Rete** contribuendo allo sviluppo delle realtà di cui fa parte: su tutti Beetoobee, Risorse, Società Benefit Bellosguardo, Tuttibuoni, Inedita.

Nel 2022 Betadue ha cercato anche nuovi modi di fare impatto sociale, lavorando molto sulla dimensione delle politiche ESG (Environment Social Governance) e riscontrando grande interesse anche tra importanti imprese profit con le quali si sono avviati progetti innovativi a tinte ESG.

Betadue infine ha da tempo avviato un importante lavoro di sensibilizzazione ai fini del contrasto agli stereotipi di genere e nel 2022 ed è stata tra le prime 100 imprese in Italia ad ottenere la certificazione UNI PDR 125 relativa alla Politica sulla Diversità, equità e inclusione.

PREMESSA

Firmatario: Gabriele Mecheri

L'ORGOGGIO DI ESSERE BETADUE

Stiamo crescendo. Affermazione che apparentemente potrebbe interessare solo noi. Allora proviamo a ragionare in un altro modo: stiamo facendo cose buone per la comunità. Un piccolo elenco: sono sempre di più le persone alle quali garantiamo un lavoro che altrimenti non troverebbero altrove; aumentano i servizi che garantiamo agli enti pubblici e alle società private; sperimentiamo nuove forme di organizzazione del lavoro che generano migliore qualità dei servizi; cerchiamo e realizziamo alleanze per crescere insieme. L'elenco è lungo: i dettagli li trovate nelle pagine seguenti.

Alcuni numeri di sostegno alla comprensione della crescita. Valore della produzione: oltre 18 milioni di euro con un incremento del 17% rispetto all'anno precedente. Utile: 111mila euro con un aumento che ha raddoppiato quello del 2021. Oltre 500 addetti con una stabilità occupazionale che vede l'aumento degli assunti a tempo pieno e delle ore pro capite che vengono lavorate.

Ancora numeri? Betadue ha 25 anni. Essere vivi, per chi ha fatto cooperazione sociale in questo quarto di secolo, è già un successo. Essere in buona salute è un ottimo successo. I 18 milioni di ricavi del 2022 non sono ovviamente paragonabili ai 1.207 euro dell'anno di nascita e cioè il 1998 ma lo sono con i 5 milioni e mezzo del 2013: in 10 anni abbiamo triplicato i ricavi. Nel 2020 abbiamo incassato il colpo del primo anno Covid ma lo abbiamo assorbito e giù nel 2021 abbiamo realizzato, con più 4 milioni di euro, il maggior incremento nella nostra ormai non più breve storia.

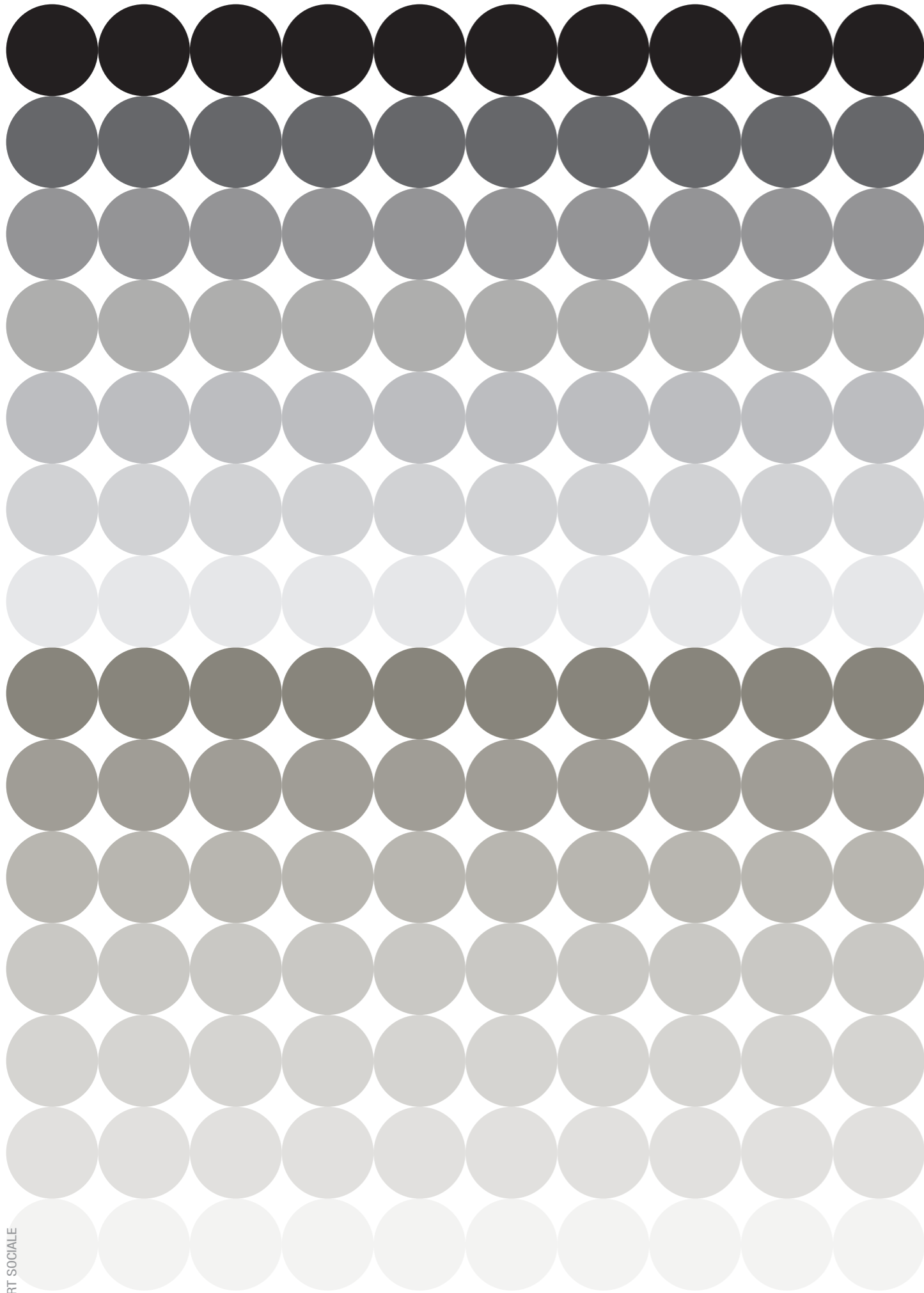
In questo Bilancio sociale sono indicati i settori nei quali lavoriamo. Una sintesi a piramide aiuta a capire meglio quale ruolo svolgiamo nei territori dove siamo presenti. Dobbiamo ricorrere a un acronimo e cioè Asa, area strategica aziendale. Anche nel 2022 i servizi di igiene urbana si confermano la prima attività della nostra cooperativa con un fatturato attivo che sfiora i 6,5milioni e supera un terzo dei ricavi totali. La seconda area strategica della cooperativa per dimensioni è quella che si occupa di servizi di front office, backoffice, gestione sportello, biblioteche, ... che cresce anche nel corso del 2022 e arriva a quasi 3,5 milioni di euro. Le altre quattro

Asa che superano abbondantemente il milione di euro di ricavi sono la ristorazione scolastica e di comunità, i servizi di pulizia e sanificazione, la logistica e i servizi di manutenzione. Le prime quattro Asa valgono insieme il 75% dei ricavi totali dell'azienda. Le altre attività valgono il 25%.

Un dato interessante della nostra attività è la diversificazione: sappiamo leggere le pieghe, anche quelle più piccole e nascoste, della società e della sua economia; riusciamo a interpretare i bisogni; siamo capaci di creare, proporre e gestire soluzioni. Altro dato interessante è come lo facciamo: non da soli. Nel corso degli anni abbiamo fatto e rafforzato una scelta: collaborare con altre cooperative sociali e siamo quindi passati da Beta a Betadue. Abbiamo continuato su questa strada alzando lo sguardo sempre di più fino ad inquadrare anche le società profit, passando da una logica di sistema, quello della cooperazione sociale ad una di territorio, capace di aggregare – in una scelta di parità e di rispetto reciproco – tutte quelle imprese di qualità che condividono la nostra visione di sostenibilità sociale. In questo modo, oggi abbiamo risorse umane ed economiche impegnate in 19 soggetti imprenditoriali. Sono reti, consorzi, società di scopo. Contrariamente agli anni pionieristici della cooperazione sociale, la logica non è quella di appoggiarsi gli uni agli altri per sopravvivere ma quella di mettere insieme risorse per realizzare prodotti e servizi capaci di stare nelle fasce alte dei vari mercati.

Ci sono parole che consegniamo, con orgoglio, alla storia: **marginalità, residualità, piccole dimensioni, “dipendenza assoluta”** dal sistema pubblico. E ne stiamo scrivendo, con fantasia e coraggio, altre: **innovazione, creatività, cultura d'impresa**.

Siamo un'impresa sociale che non vuol essere alla periferia dei sistemi economici locali ma al centro di essi non solo e non tanto con i numeri ma con una nuova cultura. La sostenibilità sociale non è solo un filamento del nostro Dna ma l'asse portante di un nuovo sistema economico nazionale e mondiale. Siamo un passo avanti. Non lo diciamo con presunzione ma l'acronimo **ESG** e cioè Environmental (ambiente), Social (società) e Governance, è un'interessante novità per il sistema imprenditoriale ma per noi è stato e continua ad essere il nostro pane quotidiano. Lo sarà anche nel futuro e la società sarà migliore. Per tutti.



01

NOTA METODOLOGICA

I presenti dati sintetici sono stati redatti seguendo i principi e la struttura esplicitata nelle “Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore” adottate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con apposito decreto del 4 luglio 2019.

Le fonti dei dati sono: la documentazione ufficiale presentata dalla cooperativa per l’anno di riferimento e le relazioni e valutazioni degli organi di Controllo e degli enti certificatori della qualità. A questi si aggiunge una parte autodichiarata su appositi questionari e rilasciata in forma di autocertificazione del legale rappresentante dell’impresa (cui si applicano le norme che sanzionano, anche penalmente, le dichiarazioni false e mendaci ed in particolare quanto previsto dal decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445).

INFORMAZIONI GENERALI

Annagrafica:

NOME	Betadue Cooperativa Sociale
CODICE FISCALE	01587640515
PARTITA IVA	01587640515
FORMA GIURIDICA	Cooperativa Sociale di tipo B
SEDE LEGALE	Viale Duccio di Buoninsegna, 8 Arezzo
SITO WEB	www.betadue.org
MAIL	contatto@betadue.org
PEC	beta@pec.coopbeta.it
TIPOLOGIA	B

COMUNI DOVE OPERIAMO

Siena
Siena(SI)
Sinalunga(SI)
Poggibonsi(SI)

Firenze

Calenzano(FI)
Campi Bisenzio(FI)
Figline Valdarno(FI)
Firenze(FI)
Incisa in Val d'Arno(FI)
Sesto Fiorentino(FI)
Signa(FI)

Lucca

Capannori (LU)

Fuori regione
Spoleto(PG Umbria)

Arezzo

Anghiari(AR)
Arezzo(AR)
Badia Tedalda(AR) Bibbiena(AR)
Bucine(AR)
Capolona(AR)
Caprese Michelangelo(AR)
Castel Focognano(AR)
Castelfranco di Sopra(AR)
Castel San Niccolò(AR)
Castiglion Fibocchi(AR)
Castiglion Fiorentino(AR)
Cavriglia(AR)
Chitignano(AR)
Chiusi della Verna(AR)
Civitella in Val di Chiana(AR)
Cortona(AR)
Foiano della Chiana(AR)
Laterina(AR)
Loro Ciuffenna(AR)
Lucignano(AR)
Marciano della Chiana(AR)
Montemignaio(AR)
Monterchi(AR)
Monte San Savino(AR)
Montevarchi(AR)
Ortignano Raggiolo(AR)
Pergine Valdarno(AR)
Pian di Sco(AR)
Pieve Santo Stefano(AR)
Poppi(AR)
Pratovecchio(AR)
San Giovanni Valdarno(AR)
Sansepolcro(AR)
Sestino(AR)
Stia(AR)
Subbiano(AR)
Talla(AR)
Terranuova Bracciolini(AR)

VALORI E FINALITÀ



1. Etica del lavoro



2. Capacità di cooperare



Valori

3. Capacità di costruire una società bella, inclusiva e che fa star bene le persone

Perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso: lo svolgimento di attività diverse - agricole, industriali, commerciali o di servizi - finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (art.1b Legge 381/1991).
Generare benessere investendo per accrescere l'economia dei territori.

Finalità

ATTIVITÀ STATUTARIE

Articolo

3 Scopi

La cooperativa sociale **Betadue** Cooperativa Sociale di tipo B Onlus intende perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la progettazione e lo svolgimento di attività finalizzate all'inserimento lavorativo di soggetti esposti al rischio di esclusione sociale e lavorativa, nel pieno rispetto delle norme di cui alla legislazione vigente.

Betadue Cooperativa Sociale di tipo B Onlus, al fine dell'inserimento lavorativo, potrà svolgere attività di preformazione, orientamento, formazione professionale, di attività di studio e ricerca sociale ed ogni altra attività affine o connessa.

Un ulteriore scopo che i soci lavoratori della cooperativa intendono perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata e con la prestazione della propria attività lavorativa, continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali, professionali. Conseguentemente la tutela dei soci lavoratori viene esercitata dalla Cooperativa e dalle Associazioni di rappresentanza nell'ambito delle leggi in materia, degli Statuti sociali e dei Regolamenti interni. La Cooperativa deve essere retta e disciplinata dai principi della mutualità. Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata, nelle diverse tipologie previste dalla legge, o autonoma, ivi compreso il rapporto di contratto a progetto e/o collaborazione coordinata non occasionale, ovvero in qualsiasi altra forma consenta la legislazione italiana. La cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi non soci.

La cooperativa, per il raggiungimento degli scopi di cui ai commi precedenti ed al successivo art.4, potrà avvalersi di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo aziendale, potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico e/o per il potenziamento aziendale e/o da finalizzare all'acquisto di immobili da destinare alle attività di cui al precedente comma 1, potrà dare luogo alla nascita di nuove associazioni o società non lucrative di utilità sociale o partecipare ad altre - esistenti - che perseguono scopi di utilità sociale e di promozione del benessere comunitario.

Articolo

4 Oggetto sociale

La Cooperativa **Betadue** Cooperativa Sociale di tipo B Onlus ha per oggetto lo svolgimento di attività diverse (agricole, industriali, commerciali e di servizio) finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, come previsto dalla Legge n°381 dell' 8 novembre 1991, in particolare si propone di:

- fornire servizi di supporto nel campo dei servizi sociali ed educativi, ed in particolare: pulizie di strutture, gestione di lavanderie e servizi mensa, accompagnamento, servizi di reception e tutto quanto possibile dalla legg vigenti in materia per le cooperative sociali di tipo B;
- gestire strutture turistico-alberghiere, ostelli e case per la gioventù, case per le vacanze, punti di ristoro, impianti sportivi, self-service, mense scolastiche e aziendali, ristoranti, osterie, cinema, teatri, servizi di informazione, spazi polivalenti, gestire e/o organizzare centri di laboratorio permanenti per l'inclusione sociale e l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati.
- offrire servizi di progettazione, realizzazione, manutenzione e custodia di spazi verdi comprese le attività accessorie quali gestione di serre e vivai, nonché attività di disboscamento e conseguente verticalizzazione della legna, potature, cura di patologie vegetali, ivi compresi i trattamenti con agenti chimici;
- attività di facchinaggio svolto anche con l'ausilio di mezzi meccanici e diversi, comprese le attività complementari e preliminari: insacco, pesatura, legatura, accatastamento e distaccamento, pressatura, imballaggio, pulizia magazzini, piazzali e varie;
- gestione di attività connesse all' igiene urbana: spazzinaggio di strade e piazzali, a mano o con macchinari; raccolta di rifiuti organici; raccolta di rifiuti ingombranti; gestione di isole ecologiche, manutenzione di cassonetti o di attrezzature necessarie alla raccolta di rifiuti ecc;
- gestire attività commerciali sia fisse che ambulanti (negozi, bar, edicole, ecc);
- attività di pulizia, sanificazione e disinfestazione di locali per Enti Pubblici e privati in

- genere (uffici, condomini, attività commerciali, stabilimenti ecc); attività varie: servizi di guardia campestre, addetti al posteggio veicoli, misuratori e simili; autotrasporto di merci per conto terzi;
- attività di comunicazione online (progettazione e realizzazione di portali e siti web, redazione di mailig list web, attivazione di reti locali, ecc) e off line (progettazione e redazione di libri, guide, manifesti, inviti istituzionali, volantini per pubblicità, locandine, cd rom, video ecc). Tutte le attività editoriali potranno essere finalizzate in proprio e per conto terzi e potranno contenere attività di gestione di centri di diffusione riviste, giornali e simili; inoltre, potrà occuparsi dell'organizzazione di fiere, mercati, attività promozionali, convegni ed eventi in genere;
- gestire attività di commercio elettronico, in proprio e per conto terzi, che prevedano anche l'utilizzo di transazione economiche on line;
- gestione di magazzini di ogni tipo, deposito e custodia merci anche con scaffalature, rotazione materiale, inventari permanenti, imballaggi, confezionamenti, etichettature, termoretrazioni, trasporti e distribuzione; quanto sopra sia in proprio che per conto terzi;
- servizio recapiti per Enti Pubblici e privati di tutta la corrispondenza commerciale, depliant e volantini commerciali, circolari e stampe, pubblicazioni e calendari, pacchi e colli;
- svolgere lavori idraulici, elettrici, di falegnameria e manutenzione;
- servizio di lettura e censimento di contatori utenze acqua, gas, energia elettrica e vari;
- servizio di supporto amministrativo, di segreterie, di servizi di informazione e gestione di programmi informatici particolari;
- svolgere servizi diretti di onoranze funebri, gestire cimiteri per conto di enti pubblici e di associazioni private, istituire e/o gestire laboratori artigianali, officine meccaniche e magazzini;
- effettuare trasporto di persone in genere, compresi studenti;
- svolgere attività agricole, ovvero la coltivazione del fondo agricolo, la silvicoltura, l'allevamento del bestiame e le attività a queste connesse. Si considerano connesse alle precedenti le attività che abbiano per oggetto prodotti ottenuti prevalentemente dalla coltivazione del fondo o del bosco o dall'allevamento di animali. Potrà effettuare la coltivazione di erbe medicinali e aromatiche, trasformare i prodotti agricoli anche al fine di ottenere prodotti erboristici, fitoterapici, liquori, estratti in genere.
- fornire consulenza e assistenza tecnica in materia di nuove costruzioni, programmi complessi, progetti di sviluppo territoriale, progetti nell'ambito delle energie rinnovabili, riqualificazione urbana e recupero edilizio, nonché provvedere alla realizzazione degli stessi;
- gestione di attività e centri per l'alfabetizzazione informatica, sia off line che on line;
- curare la formazione professionale e morale dei propri soci e non;

- provvedere al miglioramento economico e morale dei soci nonché ad ogni forma di assistenza e previdenza, applicando i principi e i metodi della cooperazione e della mutualità. Inoltre la Cooperativa potrà svolgere qualunque attività connessa e funzionale purchè finalizzata all'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, concludere contratti, convenzioni, partecipare attivamente ad istruttorie pubbliche di progettazione, ai tavoli di programmazione e concertazione previsti dalla legislazione in vigore e compiere tutte le operazioni necessarie al conseguimento degli scopi e delle attività sociali, ivi compreso il risparmio sociale. Potrà assumere interessenze e partecipazioni sotto qualsiasi forma - escluso lo scopo di collocamento - in società ed altri enti, economici e non, comprese le associazioni, riconosciute e non, soprattutto ove ciò si reputerà conveniente e in accordo con quanto disposto per l'ottimale proseguimento delle proprie finalità statutarie:

- concedere avalli, fidejussioni ed ogni altra garanzia sotto qualsiasi forma per facilitarle l'ottenimento del credito ai soci, agli enti cui la cooperativa aderisce, nonché a favore di altre società cooperative;

- partecipare a gare di appalto e a trattative pubbliche e private ed intrattenere con lo stato e gli altri enti pubblici qualunque tipo di rapporto che possa permettere lo sviluppo della società. La Cooperativa può aderire ad altri organismi economici, sindacali che si propongono iniziative mutualistiche, cooperativistiche, di lavoro e di servizi e può, altresì partecipare al rafforzamento del movimento Cooperativo Unitario Italiano.

Per il raggiungimento dello scopo sociale la Cooperativa può altresì promuovere la nascita o aderire o sostenere finanziariamente associazioni, fondazioni, etc. che operano nel campo del volontariato sociale, della ricerca sociale, della formazione professionale, dei servizi alla persona, dell'editoria di interesse sociale etc.

Esclusivamente ai fini del conseguimento dell'oggetto sociale e soltanto nell'ambito dei propri soci, la Cooperativa potrà effettuare la raccolta dei prestiti da disciplinarsi con apposito regolamento.

È pertanto tassativamente vietata la raccolta di risparmio fra i non soci sotto ogni forma.

La Cooperativa può promuovere la costituzione o aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'articolo 2545 septies del codice civile e o dare luogo alla costituzione di reti contrattuali e o reti soggetto, ai sensi della legislazione vigente.

COLLEGAMENTI ENTI DEL TERZO SETTORE

Centrali Cooperative

Legacoop

Consorzi

Coob

Consorzio 45

Consorzio ABN Network

Consorzio Isola che non c'è

Reti d'impresa

+B (Betadue, Margherita+)

betatre (Betadue, Il Poliedro, Samarcanda)

Rete Koiné (Betadue, Koiné, CINPA, L'Albero e la Rua)

Sistema Koiné (Betadue, Koiné)

Mechetti

D'Appennino rete d'impresa (Betadue, Oros, L'Albero e la Rua, Toscana d'Appennino, Dream Italia, In Quietè, Banca di Credito Cooperativo di Anghiari e Stia, Cooperativa di Vallesanta)

RETE Inedita (Betadue, Eccoci)

ET.NET

Rete Rifiuti

Società

Risorse Impresa Sociale

Cooperativa Vallesanta

Tuttibuoni Srl

B.eco

Risorse Impresa Sociale

Associazioni

Rete 14 Luglio

ARCI servizio civile



03

STRUTTURA, GOVERNO
E AMMINISTRAZIONE

Soci



343

	Persone fisiche	Persone giuridiche
a) N. totale soci	343	0
b) N. soci lavoratori (appartenenti a categorie svantaggiate)	141	0
c) N. soci lavoratori (non appartenenti a categorie svantaggiate)	202	0
d) N. soci volontari	17	0
e) N. soci sovventori	2	0

Mutualità prevalente

Rapporto tra costo di lavoro dei soci
ed il costo del lavoro complessivo

61,17%

SISTEMA DI GOVERNO / COMPONENTI

TIPO DI CARICA	NOME E COGNOME	DATA PRIMA NOMINA	SCADENZA INCARICO	POTERI IN VISURA
Presidente	Gabriele Mecheri	25/06/2001	2024	Si
Vice Presidente	Maria Rosa Ferri	02/07/2014	2024	Si
Vice Presidente	Francesco Nocentini	26/07/2017	2024	Si
Consigliere	Martina Mammuccini	25/06/2006	2024	No
Consigliere	Giovanna Guarracino	26/07/2017	2024	No
Consigliere	Davide Radogna	26/07/2017	2024	No
Consigliere	Adriano Rossi	26/07/2017	2024	No
Consigliere	Simone Valentini	26/07/2017	2024	No
Consigliere	Riccardo Valentini	26/08/2021	2024	No
Consigliere	Simone Cipolli	26/08/2021	2024	No
Consigliere	Andrea Geppetti	14/12/2022	2024	No
Consigliere	Silvia Angiolini	26/08/2021	2024	No
Consigliere	Lisa Casacci	26/08/2021	2024	No

Composizione del CDA da regolamento elettorale approvato in assemblea, Art. 3 (11 marzo 2021)

Regolamento per l'elezione del Consiglio di Amministrazione di Betadue in base agli art. 40 e 41 dello Statuto

Art.3 - Numero Consiglieri e composizione delle liste candidate al Consiglio di Amministrazione

Il numero dei consiglieri cui è composto il Consiglio di Amministrazione, a norma dell'articolo 40 dello Statuto, dovrà essere dispari e compreso tra 3 e 15 unità.

A norma dell'art. 40 dello statuto le liste devono contenere espressioni e rappresentanze di tutti i principali settori di operatività della cooperativa e dei più diffusi profili professionali presenti nella base occupata dalla cooperativa e tra i soci. La composizione di ognuna delle liste candidate dovrà rispettare i seguenti criteri e parametri:

- Nelle liste dei candidati nessuno dei due generi può essere rappresentato in misura inferiore ad un terzo dei candidati;
- Ogni area di lavoro considerata caratteristica all'interno della Cooperativa è rappresentata con almeno 1 consigliere espressione esplicita di quell'area. Le aree considerate caratteristiche della Cooperativa sono: Servizi Amministrativi, Servizi di Igiene Urbana, Servizi di Ristorazione, Pulizie, Manutenzione Verde.
- Almeno 2/3 dei consiglieri proposti devono appartenere alle ASA di servizio.
- Devono risultare di nuova nomina ad ogni elezione un minimo di 1/5 dei consiglieri.
- La maggioranza dei candidati al Consiglio deve essere composta da soci lavoratori.
- Ogni socio non può candidarsi in più liste, né firmare l'adesione a più di una lista.

SISTEMA DI GOVERNO / COMPONENTI PROBIVIRI

TIPO DI CARICA	NOME E COGNOME
Presidente Proviriri	Silvia Biondini
Membro	Tullio Simoni
Membro	Elena Checcacci
Membro (supplente)	Francesca Cappelletti
Membro (supplente)	Narcisa Jarrin

SISTEMA DI GOVERNO / INVITATI PERMANENTI

NOME E COGNOME
Michele Vignali
Consuelo Buggiani
Valentina Acquistapace

NUMERI DEL CDA

18

Persone coinvolte
all'interno del Consiglio
di Amministrazione

13

Persone che
provengono dalla
gestione dei servizi

5

Persone che
provengono dall'ufficio

3

persone dotate di
Legale Rappresentanza

2

vice-presidenti
(prima volta nella storia
di Betadue)

5

Persone coinvolte
all'interno del Collegio dei
Proviriri (3+2 supplenti)

5

Persone nuove
coinvolte nel CDA

9

Uomini

9

Donne

11

Anzianità di servizio
media

46

Età media dei
componenti

28

il/la più giovane

59

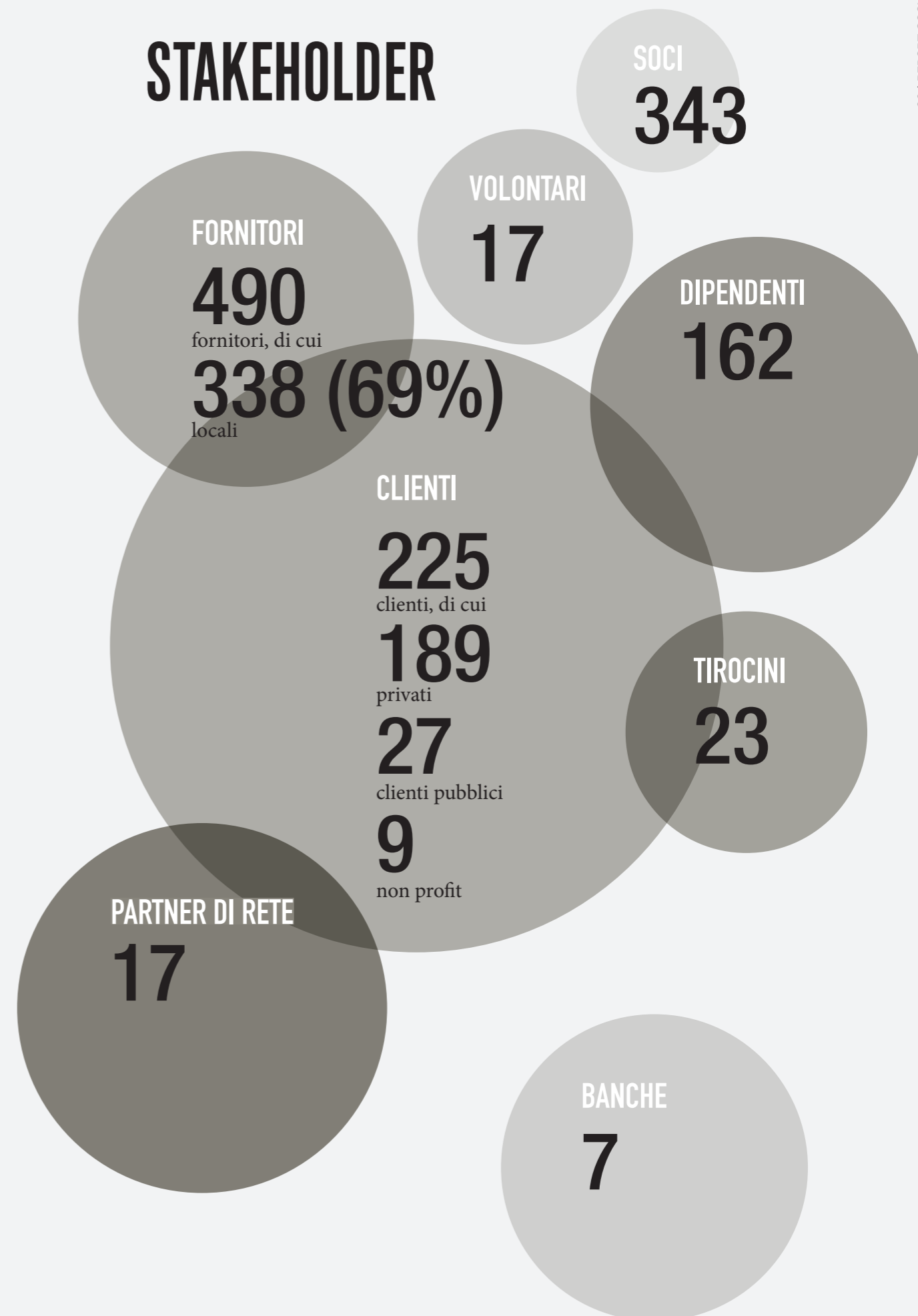
il/la più anziano/a

STAKEHOLDER

SISTEMA DI CONTROLLO / MEMBRI

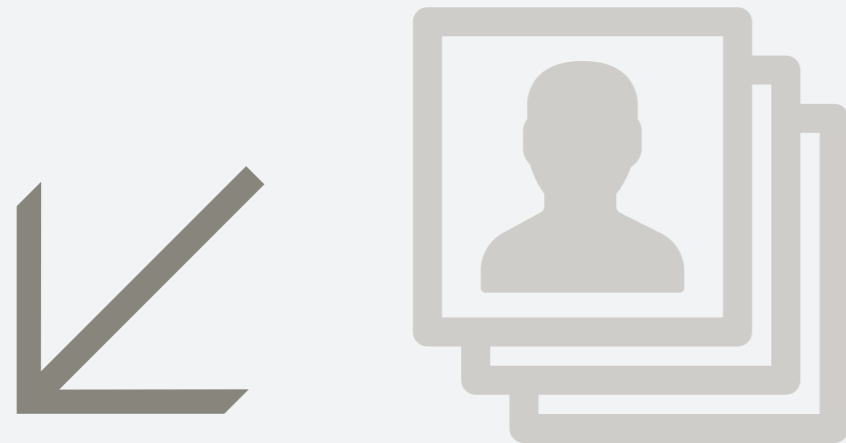
TIPO DI CARICA	NOME E COGNOME	DATA PRIMA NOMINA	SCADENZA INCARICO	POTERI IN VISURA
ODV (Presidente)	Riccardo Vannini	15/02/2018	31/12/2023	No
ODV membro	Camilla Biffoli	26/10/2021	31/12/2023	No
ODV membro	Giacomo Nacci	31/10/2019	31/12/2023	No

TIPO DI CARICA	NOME E COGNOME	DATA PRIMA NOMINA	SCADENZA INCARICO	POTERI IN VISURA
Collegio Sindacale (Presidente)	Antonella Sacchetti	02/07/2014	30/06/2023	No
Collegio Sindacale membro	Giuliano Burchini	02/07/2014	30/06/2023	No
Collegio Sindacale membro	Fabrizio Mascarucci	02/07/2014	30/06/2023	No
Collegio Sindacale membro supplente	Stefano Cipriani	16/08/2017	30/06/2023	No
Collegio Sindacale membro supplente	Laura Barbini	02/12/2020	30/06/2023	No

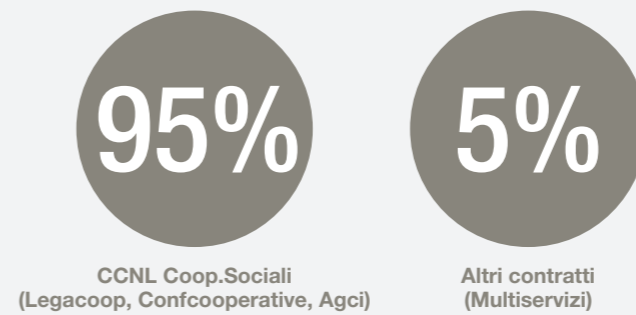


04

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE



Contratti applicati



Formazione



La cooperativa ha assolto agli obblighi relativi alla formazione obbligatoria erogando nel 2022 2.027 ore di formazione obbligatoria e 3.642 ore di formazione non obbligatoria



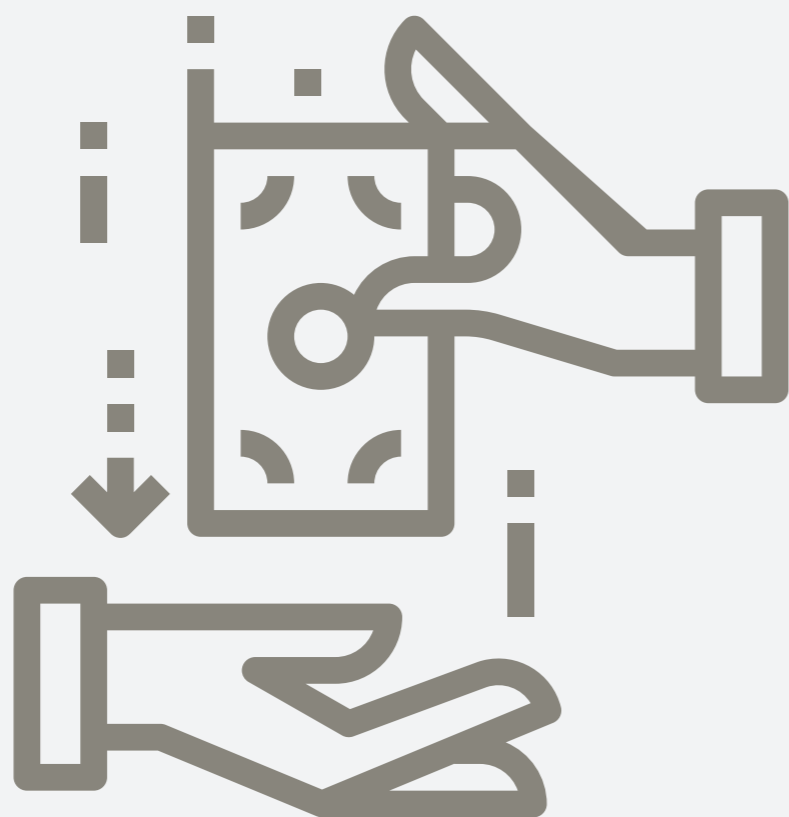
Infortunati



Compensi

AMMINISTRATORI

RUOLO	RETRIBUZIONE DA DIPENDENTE	COMPENSO E/O INDENNITÀ DI CARICA
Presidente	Si	No
Vicepresidente	Si	No
Consiglieri	Si	No



ORGANI DI CONTROLLO

ORGANO	RETRIBUZIONE LORDA ANNUA
Collegio sindacale	€ 18.200,00
ODV	€ 11.560,00

DIPENDENTI

LIVELLO	INQUADRAMENTO CONTRATTUALE	RETRIBUZIONE LORDA ANNUA
Livello minimo	A1	€ 16.310
Livello massimo	F2Q	€ 59.056

INDENNITÀ	(IMPORTI LORDI)
Indennità minima	€ 50,00 / mese
Indennità massima	€ 2.000 / mese
Indennità mensili totali	€ 10.925,00
Indennità media	€ 303 / mese



3,62

rapporto tra
retribuzione minima e
massima
della cooperativa

36

N. Lavoratori
con indennità

05

OBIETTIVI E ATTIVITÀ



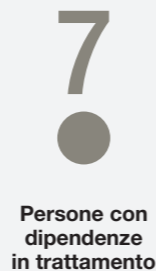
Inclusione lavorativa



Persone con invalidità fisica



Persone con invalidità psichica e sensoriale



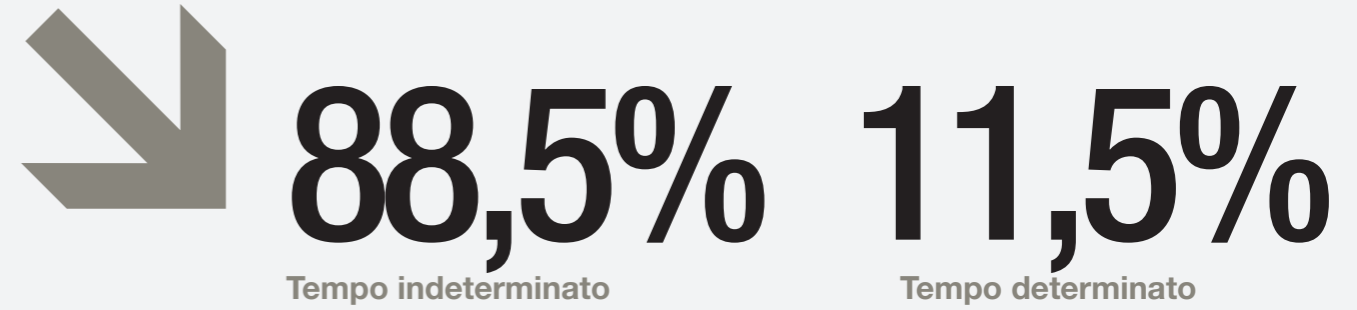
Persone con dipendenze in trattamento



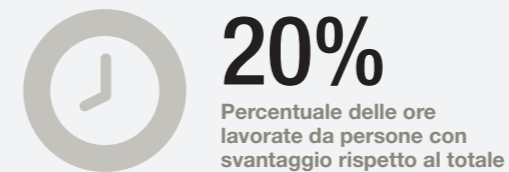
Comorbidità



Composizione lavoratori con svantaggio per tipologia di contratto



Consistenza del lavoro delle persone con svantaggio

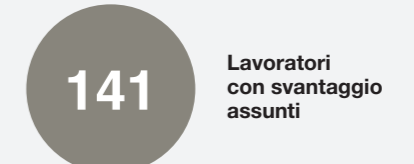


Ore pro capite settimanali

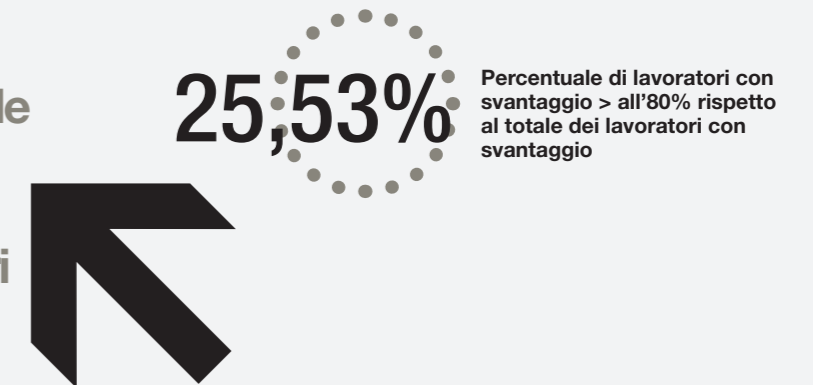
La riduzione del numero dei dipendenti mostra, a fronte dell'aumento delle ore lavorate, un aumento delle ore per singolo dipendente



Tirocini attivati a persone con svantaggio



Rapporto percentuale tra lavoratori con svantaggio > 80% e totale dei lavoratori svantaggiati



Qualità

Rating di qualità consortile COOB

80,5 / 100

Assegnato nel 2022 con riferimento ai valori del 2021

Rating di legalità



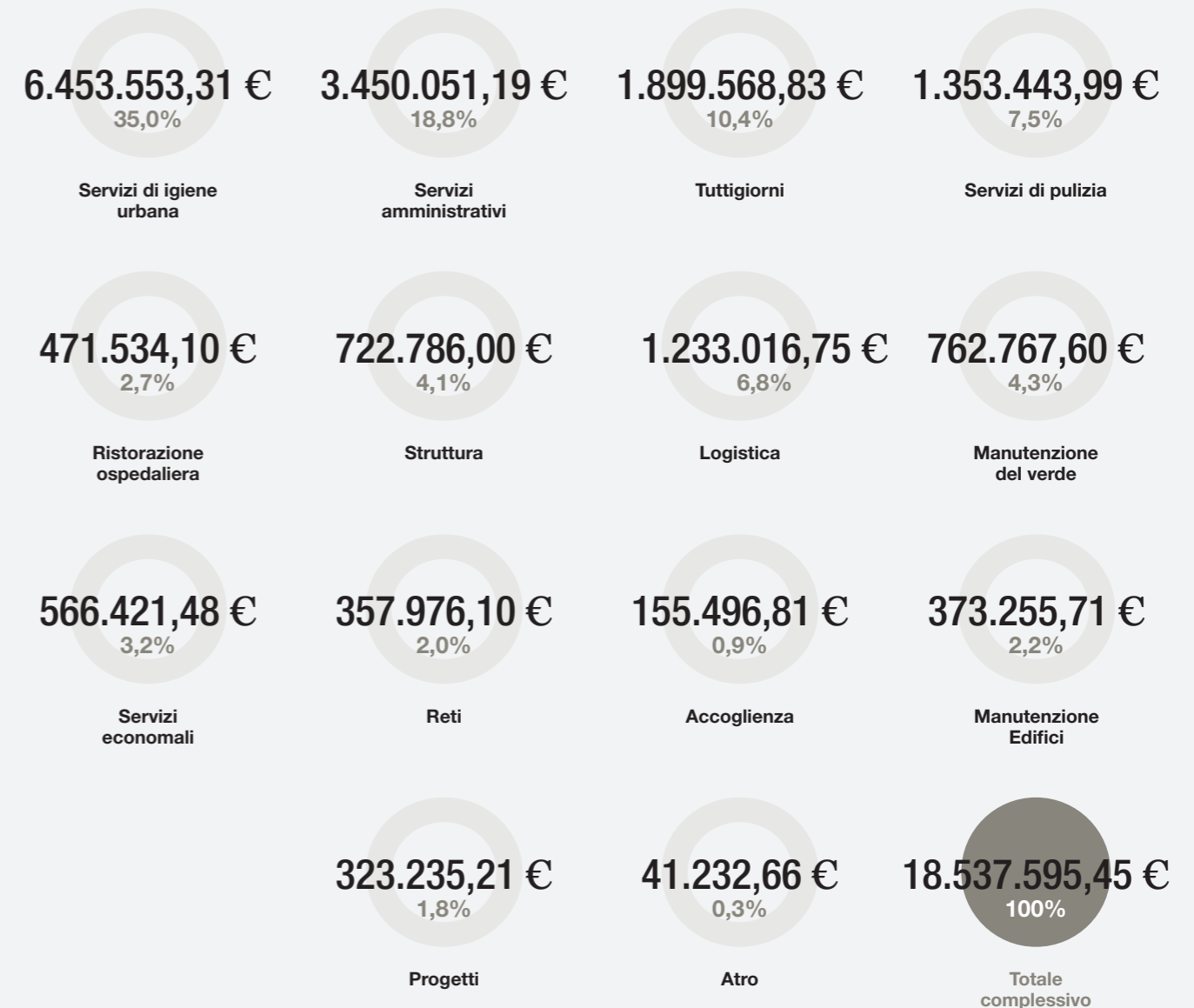
Certificazioni possedute

- Certificazione ISO 9001:2015 nel settore EA 39, 30, 35, 38 rilasciato da SGS con scadenza 15/07/2023
- Certificazione ISO 45001:2018 nel settore EA 30, 31, 35, 39 rilasciato da SGS con scadenza 12/01/2023
- Certificazione ISO 14001:2015 nel settore EA 30, 39, 35 rilasciato da SGS con scadenza 21/09/2022
- Certificazione ISO 22000:2018 rilasciata da SGS e valida sino al 04/09/2023
- Sistema di certificazione della parità di genere UNI PdR 125

- > Il Modello di Organizzazione e Controllo adottato dalla Cooperativa è conforme ai requisiti richiesti dal D.L. 231/2001 con approvazione del CDA in data 02/02/2018 ed è stato conseguentemente nominato un ODV
- > L'autorità Garante della concorrenza e del mercato ha conferito 3 stelle come RATING DI LEGALITÀ



Attività svolte e consistenza



Principali bisogni a cui la cooperativa cerca di rispondere

Inserimento lavorativo Occupazione

06

SISTEMA DI CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE UNI PDR 125



Betadue ha da tempo avviato un importante lavoro di sensibilizzazione ai fini del contrasto agli stereotipi di genere. In quest'ottica si è deciso di dare maggiore visibilità linguistica alle differenze. Quando in questo documento, unicamente a scopo di semplificazione, è usato il maschile, la forma è da intendersi riferita in maniera inclusiva a tutte le persone che operano nell'ambito della cooperativa.

POLITICA SULLA

DIVERSITÀ = EQUITÀ INCLUSIONE

“Solo se riusciremo a vedere l’universo come un tutt’uno in cui ogni parte riflette la totalità e in cui la grande bellezza sta nella sua diversità, cominceremo a capire chi siamo e dove stiamo.”

T.Terzani

mutualità / diversità / rispetto / equità / parità di genere / inclusione

INCLUSIONE, EQUITÀ E DIVERSITÀ

**[...] Un'idea un concetto un'idea
finché resta un'idea è soltanto un'astrazione
se potessi mangiare un'idea
avrei fatto la mia rivoluzione**

**In Virginia il signor Brown
era l'uomo più antirazzista
un giorno sua figlia sposò
un uomo di colore
lui disse bene
ma non era di buon umore**

**Ad una conferenza
di donne femministe
si parlava di prender coscienza
e di liberazione
tutte cose giuste
per un'altra generazione**

**Un'idea un concetto un'idea
finché resta un'idea
è soltanto un'astrazione
se potessi mangiare un'idea
avrei fatto la mia rivoluzione [...]**

(un'idea, Giorgio Gaber)

In letteratura, il tempo che passa è
(spesso)
paragonato a un viaggio.
Betadue è realtà viva.
E come tutti gli organismi viventi
abbiamo intrapreso un viaggio nel '98.

Questo cammino, grazie alle socie e ai
soci,
è ancora in corso.

Più vivo che mai.

Impegnato.

Divertito.

A volte faticoso.

Affascinante.

Lungo.

Tra poco sono già venticinque anni.
C'è chi dice che l'importante non sia la
meta,

ma il procedere.

Per noi, **"arrivare da qualche parte"**

è sempre stato importante.

Ma di più lo sono i nostri compagni di
avventura.

Non possiamo permetterci solo di
annunciare.

L'importante è l'azione.

Inclusione, equità e diversità:

ispirazioni della nostra esperienza.

Quante volte nelle nostre giornate

di impegno e di lavoro c'è capitato

di citarle: "la nostra missione è

l'inclusione delle persone più deboli o

fragili", "bisogna essere equi e giusti",

"la diversità è una delle nostre ricchezze
più profonde".

#inclusione

Il concetto più affascinante ce lo offre
la matematica. L'inclusione è una
relazione possibile fra due insiemi:

quando ogni elemento di un insieme

fa parte dell'altro. Se immaginiamo

il ruolo delle cooperative sociali

di inclusione lavorativa è la piena

sovrapposizione dei confini dei due

cerchi.

#equità

Ci piace leggerla come quella virtù
che distribuisce e riconosce ciò
che spetta ad ogni singolo, usando
l'interpretazione umana e non letterale
della giustizia

C'è una cosa a cui siamo affezionati:
per esser giusti ed equi non dobbiamo
far parti uguali, come ci diceva Lorenzo
Milani. Chi ha più bisogno, deve avere.

#diversità

Condizione di chi è considerato da altri,
o considera sé stesso, estraneo rispetto
a una presunta normalità. "Da vicino
nessuno è normale" cantava Gaetano
Velo.

"Da vicino nessuno è normale" era lo
slogan nel anni '80 dell'ex Ospedale
Psichiatrico di Trieste.

"Da vicino nessuno è normale" è il titolo
di un bel festival di Milano.

Diversità diventa quindi normalità,
se a normalità diamo il significato di
quotidianità.

#UNIPDR125:2022

La scelta del nostro consiglio di
amministrazione di procedere alla
certificazione UNI PdR 125 è stata
naturale. È nella nostra natura.

La certificazione per noi non sarà
un punto di arrivo, ma l'ennesima
opportunità di incentivare la nostra
esperienza ad adottare policy adeguate
a ridurre il divario di genere in tutte
quelle aree che possano presentare
maggiori criticità.

È giusto. Siamo un'impresa collettiva e
quindi siamo proprietà delle socie e dei
soci.

È giusto. Siamo un pezzo delle
comunità e le comunità devono essere
equie, inclusive e attente alle diversità.

POLITICA SULLA DIVERSITÀ, EQUITÀ E INCLUSIONE

Premessa

Betadue è una cooperativa sociale di tipo B che persegue la promozione umana e l'inclusione sociale mediante il lavoro, la formazione e la collaborazione con i soggetti delle comunità a cui partecipa. Le premesse per raggiungere questi scopi si basano su **mutualità e diversità**.

La mutualità è fare insieme, aiutarsi e riconoscere il valore della reciprocità.

La diversità invece è celebrare la varietà, scoprire le unicità di ciascuno, salvaguardarne il valore e valorizzarne le specificità.

La mutualità assieme alla diversità consentono di fare di più e meglio perché è solo nello scambio che le differenze possono davvero convivere in una inedita ricchezza di possibilità.

Obiettivo

Scopo della politica di Betadue sulla diversità, equità ed inclusione è creare un contesto lavorativo consapevole e aperto alle diversità, in cui le relazioni siano ispirate al rispetto della dignità umana, dando autentico valore all'unicità di ciascuno/a.

Destinatari e ambito di applicazione

Sono destinatari della politica tutti/e i/le soci/e, gli organi sociali, i/le dipendenti e chiunque collabori con Betadue a qualsiasi titolo. La cooperativa si impegna a diffondere e comunicare la *Politica sulla diversità, equità ed inclusione*, attraverso adeguati canali conoscitivi, di formazione e di sensibilizzazione.

Impegno

Betadue, in linea con quanto definito nel proprio Codice Etico, è guidata dal principio di imparzialità e non tollera alcuna forma di discriminazione, diretta o indiretta, basata sull'età, sul genere, sull'orientamento affettivo, sullo stato di salute, sulla disabilità, sulla neurodiversità, sull'origine etnica, sul colore della pelle, sulla nazionalità, sulle convinzioni politiche, sulla fede religiosa, sulla cultura, sulla affiliazione sindacale, sullo stato civile o su qualunque altra caratteristica personale.

Non è tollerato alcun atto di bullismo, molestia psicologica, fisica o sessuale, discriminazione, intimidazione, minaccia, offesa o vittimizzazione a danno di qualsiasi collaboratore o parte interessata. Chiunque risulti vittima di atti di questa natura, o ne sia direttamente testimone, è tenuto a segnalarlo al proprio responsabile o alla funzione risorse umane o all'organismo di vigilanza, che si faranno carico di quanto riportato.

Betadue si impegna a promuovere un contesto lavorativo in cui siano favorite le pari opportunità in tutti i ruoli (soci/e, consiglieri/e, manager, coordinatori/trici impiegati/e e operai/ie) ed in tutte le fasi del rapporto di lavoro (ricerca e selezione, assunzione, retention, formazione, sviluppo, cessazione).

La politica di selezione del personale è volta al riconoscimento dei meriti, nel rispetto delle pari opportunità.

Tale politica si declina attraverso una valutazione trasparente delle aspirazioni, delle potenzialità, delle competenze e delle capacità. La strategia di gestione e sviluppo delle persone è tesa alla valorizzazione delle specificità di ciascuno/a, garantendo le medesime possibilità di crescita professionale, quali opportunità di carriera, avanzamento professionale, crescita orizzontale e iniziative di formazione.

Le politiche retributive sono ispirate ai principi di equità e finalizzate alla valorizzazione delle abilità, conoscenze, competenze, professionalità, attitudini, nonché del contributo di ciascuno/a alle attività della cooperativa.

Betadue si impegna ad attuare e promuovere azioni per migliorare il bilanciamento tra tempi di vita e di lavoro dei suoi collaboratori/trici in tutte le fasi della vita lavorativa e personale.

Betadue, con il proprio lavoro e la propria presenza nei territori, promuove attivamente la diversità ed intende contribuire, anche mediante la comunicazione, alla creazione di una cultura di piena realizzazione della persona in tutte le sue dimensioni, facendo tesoro dell'unicità e diversità propria di ciascuno/a.



IL COMITATO DE&I

Il Comitato ha il compito di:

- Verificare l'attuazione della politica e degli obiettivi inerenti alle tematiche della Diversità, Equità ed Inclusione nella Cooperativa;
- Facilitare le relazioni col personale su problematiche, istanze o iniziative di Diversità Equità & Inclusione,
- Analizzare le non conformità relative ai problemi emersi in materia di Diversità Equità & Inclusione,
- Monitorare e gestire, in modo propositivo, le tematiche legate alla diversità, all'inclusione, all'equità, alla parità di genere e integrazione.



Giulia Puppo



Lucia Arcangioli



Martina Bandini



Gabriele Mecheri



Marco Veneri

con la collaborazione e la consulenza di:



Sabrina Poggini
(rete Koinè)



Sara Tommasiello
(Deep)

Fanno parte del Comitato:

Gabriele Mecheri
(Presidente del CdA e Responsabile Risorse Umane)

Marco Veneri
(Responsabile Comunicazione interna ed esterna)

Giulia Puppo
(Biologa nutrizionista, supporto al coordinamento dell'area ristorazione)

Martina Bandini
(settore delle pulizie, Referente dell'area Valdichiana)

Lucia Arcangioli
(settore dei servizi amministrativi, Referente del servizio Informagiovani di Arezzo).

Puoi contattare il comitato DE&I scrivendo a questa email: comitatodei@betadue.org
Il comitato garantisce il rispetto della privacy.

Nel caso di mancata risoluzione, un lavoratore o una lavoratrice, vittima di discriminazione, può inviare la propria segnalazione anche alla Consigliera di parità provinciale, all'indirizzo: consigliera_parita@provincia.arezzo.it

DATI E NUMERI



SOCI

(343 totali)

54%
(185 Donne)

46%
(158 Uomini)

DIPENDENTI

(529 totali)

55%
(289 Donne)

45%
(240 Uomini)

33 %

Donne tra le persone dotate di legale rappresentanza

50 %

Vicepresidenti donna della cooperativa

67 %

Donne tra gli invitati permanenti del CDA

33 %

Donne nell'Organismo di vigilanza

63 %

Donne nell'Area Coordinamento e gestione

60 %

Donne nell'Area Soci, risorse umane e inserimento lavorativo

38 %

Donne nel CDA

80 %

Donne nel Collegio dei probiviri

33 %

Donne nel collegio sindacale (la presidente è donna)

60 %

Donne nell'Area amministrazione, finanza, controllo e acquisti

25 %

Donne nell'Area Ufficio Sviluppo

60 %

Donne nel Comitato Diversità Equità Inclusione



07

SITUAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA

tot fatturato
da servizi

18.537.595,45 €



08

**SOSTEGNO A ATTIVITÀ
CULTURALI, SPORTIVE
AMATORIALI E DI
SOLIDARIETÀ**



Save the Children

250,00 €

a favore di ASD Atletica Terranuovese

300,00 €

a favore di Associazione Culturale NATA
per iniziativa "Teatro del fiume"

250,00 €

a favore della trasmissione su TV1
Medici in famiglia

5.080,23 €

a Save The Children
(sostegno a bambini vittime della guerra in Ucraina)

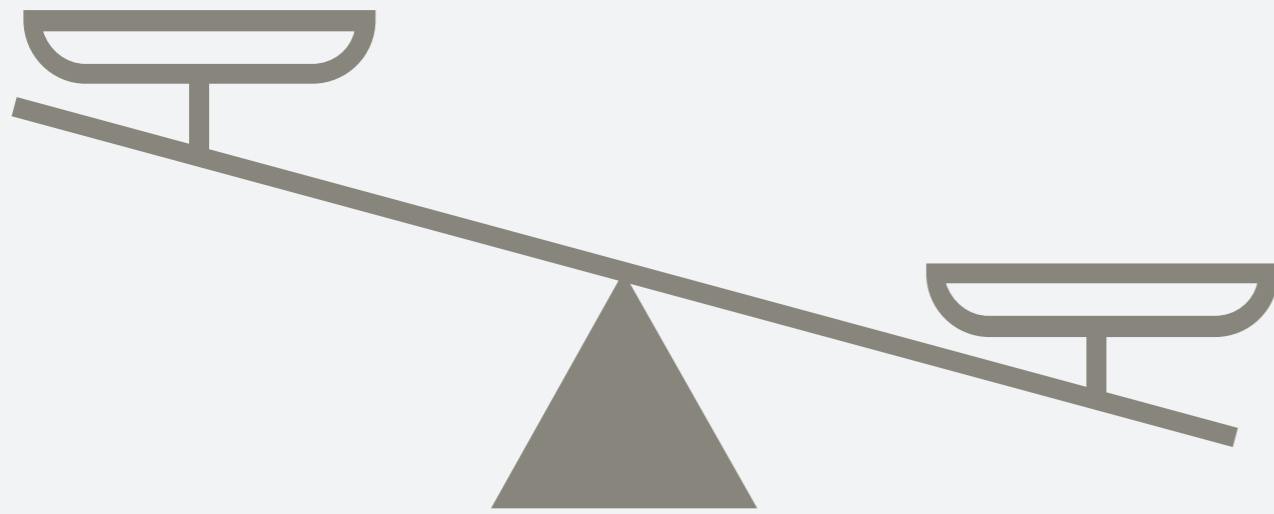
4.313,47 €

a Save The Children
da parte dei lavoratori come sottoscrizione
volontaria di un'ora di lavoro

09

ALTRE INFORMAZIONI

Criticità di gestione rilevate dagli amministratori



Costi di start-up riorganizzativa. Il 2022 è stato per Betadue un anno molto impegnativo dal punto di vista della digitalizzazione della cooperativa che ha richiesto un grande impegno a vari livelli. La digitalizzazione ha portato a elementi di novità sotto molte dimensioni gestionali quali la gestione delle presenze (Zucchetti Timesheet), degli orari e dei cicli di lavoro (Zucchetti presenze), della gestione delle buste paga e delle comunicazioni istituzionali con i dipendenti (Z-Connect), della gestione delle scadenze e scoperture sulla formazione obbligatoria e sulle visite mediche di idoneità (Zucchetti Safety).

Elementi di novità sicuramente positivi ma che nell'anno di start-up (il 2022 appunto) hanno senza dubbio avuto la necessità di uno sforzo straordinario in termini di investimento, formazione e organizzazione ma che già dai primi mesi del 2023 se ne stanno apprezzando gli effetti migliorativi su tutta l'organizzazione.

Effetti negativi dell'inflazione. Elemento invece che ha sicuramente influito in maniera negativa sui numeri del bilancio 2022 è certamente la difficoltà di applicare gli aumenti ISTAT ai nostri clienti, mentre abbiamo subito senza poter mitigare l'effetto dai nostri fornitori gli aumenti di generi alimentari, benzina, energia elettrica e metano, costo del noleggio, costo dei pezzi di ricambio per i mezzi di trasporto ecc. Un valore importante che in maniera ottimista è stata calcolata in oltre 400mila euro.

10

2023

**L'ANNO
DI UN NUOVO
CAMMINO...**

L'inizio di un nuovo match up

L'inizio di un nuovo cammino è oramai normalità per la nostra organizzazione. Siamo abituati a nuovi percorsi, ed è una delle cose che più affascina questo gruppo di lavoro.

Betadue, come scritto e detto più volte, è la somma di tante esperienze e un match up di sensibilità, capacità, energie e voglie di fare.

Essere votati all'innovazione e all'essere startup ha sicuramente dei limiti ma anche dei vantaggi. Il tentativo che stiamo facendo in questo periodo è quello di mixare questa vocazione all'idea e alla concretezza di un'impresa matura.

E in questo, ancora una volta, ci aiutano le parole d'ordine che ci siamo dati e la nostra missione principale: lavorare perché tutti possano lavorare. 2023 è l'anno in cui stanno succedendo e succederanno tante cose: dalla nuova sede amministrativa al processo di fusione con Samarcanda, dallo sviluppo di nuove attività alla conclusione del primo grado del processo del 26.10.2018.

Anno spartiacque. Anno di startup. Anno di cambiamento. E come sempre lo affronteremo con determinazione, con fiducia e con collaborazione con tutti quei soggetti che vorranno lavorare in maniera seria (e non arrogante) con Betadue.

Un 2023 che ha ancora bisogno di lavorare sull'efficienza dei servizi ma anche della struttura, un 2023 che però su questi aspetti ha iniziato a lavorare e bene anche insieme ai propri partner.

Lavoro

Reti di Collaborazione

Comunità

Formazione

Dematerializzazione e digitalizzazione

(nelle giuste misure)

Intergenerazionalità

Clima interno

Manutenzione dell'impresa

Idea di sviluppo

Comunicazione

Equilibrio

Responsabilità

Organizzazione

Fiducia

Concretezza



Betadue
Cooperativa Sociale
di tipo B Onlus

Viale Duccio di Buoninsegna, 8
52100 Arezzo
Italia (EU)
tel. 0575. 900309
contatto@betadue.org

betadue.org





BETADUE